

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	「尊厳の保持」を、ケアの基本とする。と言う理念の説明が難しく、理解できないため、もっと分かりやすく出来ないか。	スタッフや家族にも分かりやすく、毎年の年度目標を立て、それに沿った支援をしていく。	スタッフ会議でいくつかの候補をあげて、令和 4年度から実施していく。	3ヶ月
2	33	現在、施設では看取りが当たり前のこととなっている。透析者のみは夜間の対応が出来るが他の入居者は医師や看護師が常駐していない為、これからは、医師を含め訪問看護の導入を検討していきたい。	最期まで、住み慣れたグループホームで終の棲家になるような、安心して生活が送れる施設を目指しています	他施設の情報交換や、往診の出来る病院を探して、家族にも安心して頂いて又、理解を得られるように取り組んでいきたい。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。