

事業所名: グループホーム すだお

作成日: 平成 26 年 10 月 21 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議の内容が利用者やサービスの内容、運営状況の報告や話し合いと言った内容が多くなっている、今後、参加者からの情報収集や意見交換の場としての機能を強化していきたい	会議内容の充実の為現状の報告中心の内容に加え参加者からの意見や提案が出易い様なテーマ設定を考えていきたい	運営推進会議の参加メンバーを増やし、情報交換の幅を広げていきたい、又地域の派出所の方への声掛けを行うなど、ゲストとして参加をして情報の提供をしていただける方を増やしていきたい	12 ヶ月
2	26	現状ではケアスタッフ中心の介護計画であり内容において本人の意向、家族の意向意見の反映が難しく、適切な内容とは成っていない、今後は出来る限り、家族からの意見収集と、介護計画を基にしたスタッフ間の連携強化を図っていきたい	自立支援の視点を大切にし、ケアスタッフ全員での家族からの情報収集、アセスメントの強化を計画作成担当者が介護計画に生かせるように毎月のカンファレンスでの検討を行っていく、又利用者の重度化に対応し、主治医、看護師の意見を反映した計画としていく	介護計画の内容強化の為、生活暦(馴染の関係)や本人の能力(出来る事)、の詳細な記録と共に、行動障害の原因や対策なども記録に残していく、2ヶ月に1回の家族への報告に関しても以上のような内容を入れる事により、日々のケアに関しての意見、意向の収集手段としていきたい	12 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月