

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 愛の家

目標達成計画書

作成日: 平成 24 年 05 月 28 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|----------------------------|--|--|------------|
| 優先順位 | 自己番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 10 | 運営に関する利用者、家族等意見の反映 | 家族の面会時に、親しく話しをする機会をつくり、信頼関係を築いて、なんでも話し合える関係で、利用者や家族の思いや意向等を聴き取り、ホーム運営に反映させていく。 | 家族の心情を察知しながら、心配事、悩み、疑問点等が話しやすい雰囲気と、行事や運営推進会議等を兼ねた家族交流の場を設け、家族の共通の話題や悩み等を話し合い、信頼関係をつくり、ホーム発展に結び付けていく。 | 12ヶ月 |
| 2 | | 利用者の重度化に向けて、職員の質の向上を図っていく。 | 職員の技術力を高め、利用者への介護サービスの質を向上させ、安全で安心して暮らせる介護を目指す。 | 外部、内部の職員研修会に、交代で職員を派遣し、理解を得て、内部研修会で職員全員が、共有出来る体制と職員間のチームワークと、信頼関係を今以上の物に高めていく。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。