

(様式1)

1 自己評価及び外部評価結果

作成日 令和 4 年 7 月 25 日

【事業所概要（事業所記入）】

事業所番号	3491900134		
法人名	特定非営利活動法人 元気むらさくぎ		
事業所名	グループホームさくぎ		
所在地	三次市作木町下作木739番地1 (電話) 0824-55-3326		
自己評価作成日	令和4年6月2日	評価結果市町受理日	

※ 事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	<a href="https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/34/index.php?action_kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=3491900134-00&amp;ServiceCd=320&amp;Type=search">https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/34/index.php?action_kouhyou_detail_022_kani=true&amp;JigyosyoCd=3491900134-00&amp;ServiceCd=320&amp;Type=search</a>
-------------	---

【評価機関概要（評価機関記入）】

評価機関名	一般社団法人広島県シルバーサービス振興会
所在地	広島市南区皆実町一丁目6-29
訪問調査日	令和4年7月19日

【事業所が特に力を入れている点、アピールしたい点（事業所記入）】

利用される皆様が馴染みの方たちと地域の中で触れ合いながら、「共に喜び、共に笑顔を、やすらぎの中で」の理念の下、安心して安全な生活が送れるよう支援していきます。ご家族とはコミュニケーションを密に図って、訪問しやすく相談しやすい関係作り、地域の方には散歩の途中など見かけたときには必ず挨拶をすることや事業所の行事に招待するなどして、日頃から気軽に訪問しやすい関係作りに努めています。開設して12年になりますが、地域の方も歳をとり、来られる方も限られてきています。今後も利用者一人ひとりに応じたアクティビティを実施し出来るだけ自立した、又張り合いや楽しみのある生活が送れる施設を目指して頑張っていきます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点（評価機関記入）】

職員は理念、活動信条を習得し、日々介護する中での提案や工夫点、振り返りなど毎月の職員会議で意見交換の場を設け、利用者・家族に寄り添う介護を実践している。感染症対策の為、面会制限がある中で、窓越し面会から予約制ではあるが事務所を開放しての短時間の面会の実施や事業所敷地内の別棟で運営推進会議を開催し、行政担当課や家族代表等の出席が得られ、意見交換の場となり情報共有が出来ている。外出自粛ではあるが、桜見学、大イチョウ見学等、季節を感じてもらえるよう出来る範囲内で取り組んでいる。看取りはしていないが今後に向けて家族との話し合いや重度化に至るまで、その人らしく安らぎのある生活をしてもらえるよう尽力している。食事は3食手作りで好みの物や旬の食材が献立に活かされ楽しみの1つとなっている。

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
I 理念に基づく運営					
1	1	<p>○理念の共有と実践</p> <p>地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている。</p>	<p>理念は常時事務所内に掲げている。職員会議を毎月行い、理念を共有して実践につなげるよう気を付けている。</p>	<p>事務所内に理念を掲示し、1日3回の申し送り時や職員が参加しやすい時間帯を選んでの月1回の職員会議に日々の介護を検証し、情報共有して利用者に寄り添う、笑顔が溢れる支援に取り組んでいる。</p>	
2	2	<p>○事業所と地域とのつきあい</p> <p>利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している。</p>	<p>玄関の活け花を地域の方が活けに来られていたが、コロナ対策で来られなくなり、休んだりしている。面会は、蔓延防止措置の解除に伴い、15分程度の面会をして頂いている。</p>	<p>ボランティア（お茶会・草刈り等）の訪問や秋祭り、ふるさと祭り・文化祭等を通じて地域の方との交流を深めている。コロナ禍で困難ではあるが、小学校・商工会のプランターの花の植え替えや町民だより等、回覧板を通じて地域住民の一員としての交流に尽力している。</p>	
3		<p>○事業所の力を活かした地域貢献</p> <p>事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている。</p>	<p>認知症の施設である事は、十分に認識して頂いていると思う。定例民生委員児童委員協議会に参加し、当該施設の状況報告をしている。</p>	/	/
4	3	<p>○運営推進会議を活かした取組み</p> <p>運営推進会議では、利用者やサービスの実績、評価への取組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている。</p>	<p>行政、地域包括支援センター、特別養護老人ホーム、民生委員協議会、自治連、家族代表の参加を得て定期的に開催しており、会議で出された意見を活かすようにしている。コロナ対策で開催したり、中止したりしている。</p>	<p>感染症予防対策の為に別棟にて開催している。行政職員、児童、民生委員協議会長、家族代表（1年ごとに交代）等出席が得られ、状況報告、行事報告、ヒヤリ・事故報告等行い意見交換、情報共有の場となり、ケア内容の検証、見直しに繋げている。</p>	
5	4	<p>○市町との連携</p> <p>市町担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実績やケアサービスの取組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる。</p>	<p>当事業所は市の指定管理施設であり、市の担当者とは事あるごとに連携をとって助言、指導を仰いでいる。</p>	<p>運営推進会議に市町担当課の参加や電話等で助言、指導を仰いでいる。又、市主催の研修や地域密着型サービス事業所連絡会議等に参加し、日頃から連絡を密に取り、協力関係の構築に努めている。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	5	<b>○身体拘束をしないケアの実践</b> 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	現在の利用者の方に拘束を必要とする方がおられない。身体拘束が必要な時は、事前に家族へ説明し、安易に拘束をしないようにする。	毎月の職員会議で身体拘束による弊害や身体拘束をしないケアについて職員間で情報共有している。スピーチロックについても職員同志が互いに声を掛けあい、本人が気づくよう指導を行う等、拘束をしないケアに取り組んでいる。	
7		<b>○虐待の防止の徹底</b> 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている。	職員会議や日々の介護の中で、声のかけ方等にも気を付けるようにしている。利用者の方の僅かな内出血等も必ず介護記録に記載し、管理者とケアマネにも口頭で報告している。管理者とケアマネは必ず確認している。		
8		<b>○権利擁護に関する制度の理解と活用</b> 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している。	入居者の方で、以前後見人制度を利用されていたが、ご家族が管理されるようになった。ご本人は、今まで通りの生活をして頂いている。		
9		<b>○契約に関する説明と納得</b> 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。	契約時には家族に十分説明を行っている。又、改定時には、改定前と改定後が理解出来るよう文書を作成して、説明を行っている。		
10	6	<b>○運営に関する利用者、家族等意見の反映</b> 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。	意見箱の設置、面会時等にご家族に状態を説明したり、ご家族と意見交換をしている。	窓越しの面会から予約制ではあるが事務所での面会が可能となり、意見・要望を聞く機会が増えている。又、毎月の請求書に担当職員の気づきや写真付きのお知らせを同封し、送付する事で関係性の構築に努めている。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
11	7	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。</p>	<p>コロナ対策で職員会議を中止していたが、再開し職員の意見や提案を聞いている。廊下に設置しているカメラの映像を以前は、事務室で見れるようになっていたが、リビングの台所でも見れるようにモニターを設置した。</p>	<p>毎月の職員会議を職員の参加しやすい時間帯に変更した事で意見や提案が出しやすくなり、利用者のケア内容や設備についても情報共有ができ反映に繋がっている。6月の行事ではコロナ禍のお楽しみ会として職員の歌謡ショーが開催された。</p>	
12		<p>○就業環境の整備</p> <p>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。</p>	<p>代表者は法人の理事でもある事から、各職員の実績や勤務状況を把握しており、非常勤職員から正規職員への転換など、やりがいや働きやすい環境作りに努めている。</p>		
13		<p>○職員を育てる取組み</p> <p>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている。</p>	<p>資格取得の為の勤務変更や、費用の全額負担等の支援を行っている。又、全職員に順次認知症介護実践研修を受講させ、資質向上に努めている。</p>		
14		<p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取組みをしている。</p>	<p>地域密着型サービス事業所連絡会議があり、情報交換をしたり、研修会等も参加している。</p>		
<b>II 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		<p>○初期に築く本人との信頼関係</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている。</p>	<p>入所相談や申し込み、見学に来られた際に本人様の思い等を、本人様が話やすいようにゆっくり大きな声で話しかけてお聞きしている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
16		<p>○初期に築く家族等との信頼関係</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている。</p>	<p>入所相談や申し込み、見学に来られた際に、本人様がどのような状態なのか等、出来れば本人様には、他の場所でお茶を飲んだりしている間に話やすい環境を作りながらお聞きしている。</p>		
17		<p>○初期対応の見極めと支援</p> <p>サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。</p>	<p>相談に来られ、お話を伺った段階で当事業者以外のサービスが必要と判断した時は、助言を行っている。</p>		
18		<p>○本人と共に過ごし支えあう関係</p> <p>職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている。</p>	<p>家庭での生活と同様に過ごしていただくと考え、自分で出来る事は自分でして頂くようにしている。洗濯干しやテーブル拭き等手伝って頂いている。</p>		
19		<p>○本人を共に支えあう家族との関係</p> <p>職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている。</p>	<p>随時の電話での報告や面会時に近況報告をし、情報交換を行っていたが、コロナ対策で面会を遠慮されるご家族もおられるので、定期的に近況報告を書面で行っている。</p>		
20	8	<p>○馴染みの人や場との関係継続の支援</p> <p>本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている。</p>	<p>以前は面会を自由にして頂いていたが、コロナ対策で面会を制限したりしていたためか、面会に来られなくなった。</p>	<p>電話の取り次ぎや面会制限がある中で地域の方のお茶会や柿を持っての来訪、近隣の神社の奉納祭、ふるさと祭り、散歩等できる範囲内で馴染みの人や場所との関係継続に努めている。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援  利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている。	職員が利用者さんの間に入って話を進めたり、出来るだけ全員で同じテーブルで同じ話題で話が出来るように、係っている。又、気の合わない利用者さん同士は、同じテーブルで食事をしないような配慮も行っている。		
22		○関係を断ち切らない取組み  サービス利用（契約）が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている。	退所時には、関係者に情報提供を行っている。		

### Ⅲ その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント

23	9	○思いや意向の把握  一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	本人の思いや意向の把握が困難な事もあるが、日々の会話や聞き取りにより、出来るだけ把握できるよう努めている。外に出たいと言われる利用者さんと、散歩に出かけたり対応している。	日々の会話や何気ない仕草等、あせらず待つ時間を持つ事で思いや意向の把握に努めている。散歩や利用者の好みの物を身に付ける事で落ち着かれる事もある。読書や紙しばい等利用者の思いや意向に寄り添う支援に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握  一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている。	事前面接時や契約時、又は、入居後に本人や家族からしっかりと聞き取り（アセスメント）を行い、ケアプランに反映するようにしている。		
25		○暮らしの現状の把握  一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている。	アセスメントや日々の生活の中で、現状を把握するように努めている。アクティビティも、本人の状況に合った事を提案し、実行して頂き、記録に残している。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
26	10	<p>○チームでつくる介護計画とモニタリング</p> <p>本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している。</p>	<p>担当者会議での家族の要望や、担当職員の意見（出席出来ない時は文章で）、又職員会議での他の職員からの意見を基に介護計画を作成するようにしている。</p>	<p>毎月の職員会議で職員全員が意見を出し合い、利用者・家族や他職員の意見や提案、アイデアが反映された介護計画を作成している。3ヶ月毎に見直しを行い、現状に即した介護計画を作成している。</p>	
27		<p>○個別の記録と実践への反映</p> <p>日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている。</p>	<p>毎日、個別の介護記録にその日の状況を記入し、又勤務帯毎に申し送りを行い情報の共有に努めている。職員から介護計画の見直しの提案があれば、職員会議で協議している。</p>		
28		<p>○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化</p> <p>本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる。</p>	<p>出来る範囲のニーズに対応している。受診対応は原則町内としているが、家族が希望されれば、旧市内でも対応している。その場合、職員配置を増やす等の対応も行っている。</p>		
29		<p>○地域資源との協働</p> <p>一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している。</p>	<p>コロナ対策の為、面会制限をさせて頂いているので地域資源との関わりを最低限にしている。今年は花見のドライブに行き、そこで写真を撮影しコーヒを飲んで帰庵した。</p>		
30	11	<p>○かかりつけ医の受診支援</p> <p>受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している。</p>	<p>原則2週間に一度、主治医の往診がある。その他にも主治医の指示や本人や家族の希望又は管理者が必要と判断した場合は、受診の支援も行っている。</p>	<p>契約時に利用者、家族へ説明し、かかりつけ医の確認をしている。2週間に1回協力医療機関（診療所）担当医、看護師の往診がある。歯科往診（随時）や専門医は基本家族支援であるが必要時には職員が同行支援をしている。担当医と市立三次中央病院との連携体制を整備している。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		<p>○看護職員との協働</p> <p>介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している。</p>	<p>かかりつけ医院の看護師とは、何かあれば直ぐに電話連絡するか受診して、担当看護師や医療ソーシャルワーカーから情報提供をしてもらっている。そのためにも医療ソーシャルワーカー等との関係作りに努めている。</p>		
32		<p>○入退院時の医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。</p>	<p>入院時には管理者かケアマネが同行して情報提供を行っている。又、退院時にも状況把握の為訪院して、担当看護師や医療ソーシャルワーカー等との関係作りに努めている。</p>		
33	12	<p>○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる。</p>	<p>看取りについて、職員の賛同を得られず、又、訪問看護と連携を取る必要があったりとなかなか話が進まず、看取りはしないという事になっている。重度化した場合は主治医と相談し医療機関に入院をお願いしたり、他施設への入所の紹介をしている。</p>	<p>契約時に終末期の看取りはしない方針を説明している。重度化する前に利用者・家族と今後について十分話し合い、情報を共有し、事業所で出来る最善の支援をしている。</p>	
34		<p>○急変や事故発生時の備え</p> <p>利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている。</p>	<p>急変時のバイタルチェックや意識レベルの確認、顔色、表情の確認等、行うべき事を管理者が指示し、現在は実践出来ている。</p>		
35	13	<p>○災害対策</p> <p>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている。</p>	<p>定期的に火災、避難訓練を行い、利用者の人命第一との方法を職員全員に徹底している。常会の方には常に協力をお願いしている。土砂災害も想定し、2階への避難訓練を行う予定。</p>	<p>年2回夜間を想定した避難訓練の確認等、火災・災害避難訓練をしている。災害時には設立当初から地域の協力や地域消防団の協力体制を築いている。災害時に備えて、事業所の2階に「水2日分位」、食料品はNPO法人内で調達できるよう整備している。</p>	



自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保  一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている。	人生の先輩としての対応を心掛けるように気をつけているが、雰囲気によっては敬語ではなく親しみやすい言葉で話すこともある。訪室時やトイレのノックを必ずするようにしている。	人格を尊重し、分かりやすい言葉掛けやプライバシーに配慮した声掛けを実践している。職員会議のカンファレンスや研修等で知識を深め、職員間で検討し、誇りを損なう事のない支援に取り組んでいる。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援  日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている。	声掛けして本人の思いや希望を聴きだすようにしているが、なかなか自己決定は難しい事もある。		
38		○日々のその人らしい暮らし  職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している。	往診や日課の体操等、決まったこと以外は出来るだけ自由に過ごして頂くよう支援している。居室でテレビを観たり、横になったりされている。また、リビングでキャップパズルをしたりされる。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援  その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している。	自分で衣服が選べる利用者は、自分でダンスから出して着ていただいている。着る順番が違っていたりしたら介助している。		
40	15	○食事を楽しむことのできる支援  食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている。	コーヒーやゼリーなど好きな物や食べやすい物を提供している。利用者とのティータイムの会話の中で食材のカタログ等を見ながら、何が食べたいか希望を聞いて、メニューに取り入れている。又誕生日には、事前に希望を聞いて提供している。	事業所内で調理した献立を提供している。食事形態や誕生日には好みのばら粥や正月にはおせちや雑煮、利用者と一緒に作る三色団子、畑で収穫した野菜が添えられる等、食事を楽しむ支援をしている。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
41		<p>○栄養摂取や水分確保の支援</p> <p>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている。</p>	<p>利用者ごとに食事量を調整している。今おられる入居者の中に歯の無い方がおられるので刻み食で対応している。水分量も摂取量を記録し、こまめに摂るよう支援している。</p>		
42		<p>○口腔内の清潔保持</p> <p>口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている。</p>	<p>毎食後必ず口腔ケアに誘導して、自立の方には声掛け、介助の必要な方にはその方に適した介助方法で支援している。義歯の方は、每晚洗浄液に浸けている。</p>		
43	16	<p>○排泄の自立支援</p> <p>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている。</p>	<p>日々の申し送り等の話し合いで、出来るだけオムツにならないように気を付けている。排泄記録により排泄パターンを把握して、定期的にトイレ誘導している。</p>	<p>利用者個々の排泄記録により排泄パターンを把握し、動作や表情からも汲み取り、声掛け誘導をしている。夜間はポータブルトイレやセンサーマットにて行動を把握し、座位での排泄支援をしている。</p>	
44		<p>○便秘の予防と対応</p> <p>便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる。</p>	<p>排便表に記録している。排便のない時は、定期的に排便があるようにコントロールを行っている。水分摂取にも努めている。トイレが自立の方にも、排便の確認を本人に聞いたり、トイレを出られた後トイレに確認に入ったりなるべく把握するように努めている。</p>		
45	17	<p>○入浴を楽しむことができる支援</p> <p>一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々に応じた入浴の支援をしている。</p>	<p>入浴前にバイタルを測定しその日の体調を考慮して、次の日にするなど柔軟に対応している。浴槽をまたぐ事が難しい方はシャワーチェアを使用し入浴するようにしている。</p>	<p>週2回午後浴である。体調や入浴を拒まれる方には日を替えたり、時間帯を変える等、柔軟に対応している。足浴や季節にはゆず湯、浴槽の跨ぎが困難な方には福祉用具を使用する等、負担なく入浴を楽しむ事が出来るよう支援している。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
46		<b>○安眠や休息の支援</b>  一人ひとりの生活習慣やその時々 の状況に応じて、休息したり、安 心して気持ちよく眠れるよう支 援している。	ほとんどの利用者が、午睡をし ておられる。また、就寝時には、 冬季であれば事前に電気毛布や エアコン等のスイッチを入れて、 暖かくして気持ちよく入眠出来 るよう支援している。		
47		<b>○服薬支援</b>  一人ひとりを使用している薬の 目的や副作用、用法や用量につ いて理解しており、服薬の支援 と症状の変化の確認に努めてい る。	利用者の薬情報を一つのファイル にまとめ、職員がいつでも見れ るようにしている。又、往診・ 受診時の医師の指示等も申し送 りノートで、職員全員が情報を 共有しており、何か変化あれば、 直ぐに管理者に報告し指示を仰 いでいる。		
48		<b>○役割、楽しみごとの支援</b>  張り合いや喜びのある日々を過 ごせるように、一人ひとりの生 活歴や力を活かした役割、嗜好 品、楽しみごと、気分転換等の 支援をしている。	最近、施設内の庭に出たりする 程度で、施設内の草取りも少し してもらったりしている。皆さ ん歌が好きで一緒に歌ったりし ている。		
49	18	<b>○日常的な外出支援</b>  一人ひとりのその日の希望にそ って、戸外に出かけられるよう 支援に努めている。また、普段 は行けないような場所でも、本 人の希望を把握し、家族や地 域の人々と協力しながら出かけ られるように支援している。	コロナ対策の為、外出を控えて いる。月に一度の行事などで、 ドライブに出かける月もある。	コロナ禍ではあるが季節を感じ てもらう為に、感染症対策を とり、春は桜見学、秋は大イ チョウ見学、日課の散歩や畑 の野菜の収穫等、外に出て光 や風を感じてもらおう支援を している。	
50		<b>○お金の所持や使うことの支援</b>  職員は、本人がお金を持つこと の大切さを理解しており、一人 ひとりの希望や力に応じて、お 金を所持したり使えるように支 援している。	認知症の施設という事で、利 用者の方にお金を所持して頂く 事は困難であり、家族と相談 の上利用者の方には、管理して 頂いていない。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
51		<p>○電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている。</p>	<p>蔓延防止措置の解除に伴い、面会を15分程度で2～3名までで、事務室で会うようにしている。</p>		
52	19	<p>○居心地の良い共用空間づくり</p> <p>共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激（音、光、色、広さ、温度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている。</p>	<p>リビングやトイレ等の共有部分、及び各居室は毎日清掃を行っている。又、リビングには雛飾りや鯉のぼりを飾ったり、七夕には、七夕の竹を飾り利用者の方に願い事を書いてもらっている。</p>	<p>広々としたリビング内は机や椅子を配置し、壁面は季節の飾り付けや作品を展示している。毎日の清掃、熱中症予防の水分補給や感染症予防対策の換気・消毒・空調管理等をしている。ソファ席で寛がれる等居心地よく過ごせるよう工夫している。</p>	
53		<p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている。</p>	<p>全員で同じテーブルで話をしたり、歌を歌って過ごしたり、テレビを観たい人はソファで観る等、自由に過ごして頂いている。</p>		
54	20	<p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている。</p>	<p>備え付けの整理タンスとベッド以外は、自宅で使用していたものを持ってきていただいている。家族の写真を飾ったり、本を持って来られたりして居心地の良い環境作りに努めている。</p>	<p>住み慣れた自宅生活に近づけるように使い慣れた物、馴染み、好みの物等持ち込みは自由である。新聞のスクラップ、家族写真、本等自由に持参され居心地よく落ち着いて過ごせるよう配慮工夫している。</p>	
55		<p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。</p>	<p>居室やトイレの場所が分かりやすいように、名前やマークを貼り付けている。トイレの流し方が分からない方のために貼紙をし流し方が分かるようにしている。</p>		

V アウトカム項目			
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。	○	①ほぼ全ての利用者の ②利用者の3分の2くらいの ③利用者の3分の1くらいの ④ほとんど掴んでいない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある	○	①毎日ある ②数日に1回程度ある ③たまにある ④ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
60	利用者は、戸外への行きたいところへ出かけている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている	○	①ほぼ全ての利用者が ②利用者の3分の2くらいが ③利用者の3分の1くらいが ④ほとんどいない
63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています	○	①ほぼ全ての家族と ②家族の3分の2くらいと ③家族の3分の1くらいと ④ほとんどできていない

64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている	○	<input type="radio"/> ①ほぼ毎日のように <input type="radio"/> ②数日に1回程度 <input type="radio"/> ③たまに <input type="radio"/> ④ほとんどない
65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている	○	<input type="radio"/> ①大いに増えている <input type="radio"/> ②少しずつ増えている <input type="radio"/> ③あまり増えていない <input type="radio"/> ④全くいない
66	職員は、生き活きと働けている	○	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての職員が <input type="radio"/> ②職員の3分の2くらいが <input type="radio"/> ③職員の3分の1くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどいない
67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての利用者が <input type="radio"/> ②利用者の3分の2くらいが <input type="radio"/> ③利用者の3分の1くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどいない
68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	<input type="radio"/> ①ほぼ全ての家族等が <input type="radio"/> ②家族等の3分の2くらいが <input type="radio"/> ③家族等の3分の1くらいが <input type="radio"/> ④ほとんどできていない

(様式2)

2 目標達成計画

事業所名 グループホームさくぎ

作成日 令和4年8月31日

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点, 課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害対策の為、避難訓練をし、職員の練度をあげたい。	全職員が災害時、対応できるようになりたい。	避難訓練の回数を増やしたい。	1年
2	35	災害経験が少なく避難体制があいまいである。	全職員が災害時、対応できるようになりたい。	消防士さんからの専門知識指導を受けていきたい。	1年
3					
4					
5					
6					
7					

注1) 項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。