

## 目標達成計画

作成日：平成31年4月24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域交流の機会が少ない。	3ヶ月に1度は地域交流の場を作る。	自治会・民生委員・浦安市企画のイベントに年4回は参加し、地域交流を深める。	12ヶ月
2	4	運営推進会議に地域関係者の参加が少ない。	運営推進会議に地域関係者に参加して頂く。	自治会、民生委員を運営推進会議に誘い、参加して頂く。	12ヶ月
3	26	ケアプラン作成、更新にあたり、主治医や看護師などの多職種の意見が取り入れられていない。	多職種の意見も取り入れ、ケアプランを作成する。	ケアプラン更新時、多職種に意見を求める。	12ヶ月
4	35	ホーム周辺の災害状況の調査不足。	ホーム周辺の災害状況の確認をする。	ハザードマップ入手。	1ヶ月
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。