

(別紙4(2))

事業所名 : グループホームいろは

作成日 : 平成 27年 5月 26日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	3	運営推進会議で報告している事故とヒヤリハットの区分が明確でない。	事故とヒヤリハットの区分を明確にし、報告できるようにする。	事故とヒヤリハットの違いについて職員間で意見をまとめ、明確にする。	12ヶ月
2	12	看取りケアに関する研修の継続、および実施に向けての体制づくりが十分でない。	看取りケアについて協力病院と連携を取る。また終末期に対しての職員研修を行い、実践的、包括的なケアが出来るよう取り組みを行っていく。	1. 看取りケアについて協力病院と話し合いをする。 2. 終末期に対しての職員研修を行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。