

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1090400092		
法人名	ケアサプライシステムズ株式会社		
事業所名	グループホームひのき		
所在地	〒370-0103 群馬県伊勢崎市境下湊名1473		
自己評価作成日	平成25年10月8日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/10/index.php
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	サービス評価センターはあとらんど		
所在地	群馬県前橋市大渡町1-10-7 群馬県公社総合ビル5階		
訪問調査日	平成25年10月22日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>個人の自由や尊厳を念頭にケアを行っています。</p> <p>四季の食材を取り入れた食事を提供出来るように心掛けています。</p> <p>区長様、民生委員様の地域行事の情報を聞いて参加できるようにしています。</p>
--

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>開設以来、地域との協体制度が築かれてきている。運営推進会議に参加している区長や民生委員の協力を得て、地域行事へ参加をしたり、地域住民に災害時の協力員を依頼している。災害時の対策としては、居室の大きな掃出し窓からベッドを外に出せたり、防災装置の取り入れ等で生命を大切にしたい環境づくりがなされている。これに地域住民の協力を得られれば、利用者にとっての安全確保に繋がる。家庭的な環境の下で、利用者同士が協力し合って、和やかに暮らしているように見受けられた。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	開所持、職員で話し合い作成。いつでも確認出来るようにトイレや事務所に掲示している。	管理者と職員は会議等で、理念に沿ったケアが出来ているか確認している。“その人の生活リズムに合わせた支援”を心掛け、目線を合わせ丁寧語で言葉かけをするように努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	自治会に加入して、地域の運動会や行事の案内をして頂いている。散歩時はご近所の方と挨拶をかかさず行っている。小学校の職場見学への協力も行っている。	自治会に加入している。祭りの見物に行ったり、神輿が立ち寄ってくれた。地域住民が畑を手伝ってくれたり、農家の人から野菜を頂くこともある。小学2年生が職場見学を訪れている。散歩や買物時に、友人や知人と話している。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議を通して、区長初め民生委員、地域の方々へ認知症を理解して頂けるよう発信している。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1度開催。区長・民生委員・ご家族等が参加。ホームの活動状況、行事の報告などを通し、意見交換をしている。	運営推進会議は2ヶ月に1回開催されている。運営状況や外部評価・家族アンケート調査等の報告を行い、看取り等について意見交換を行っている。家族等に参加してもらえるよう、開催日を全家族に連絡し、賛否を取り開催している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	本社の担当者が定期的に市役所に訪問し連携を図っている。必要な時は管理者や職員も情報を共有している。	ホームの実情を把握し、日頃から管理者と意思の疎通を図り、会議にも参加している法人担当者が、利用者の報告・申請代行・相談等で市の窓口へ出向き、担当者で連携を図っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束についてのマニュアルを基に会議等で勉強会をしている。また、日中は玄関・ホールは施錠せずに外に出られたい方がいる場合には付き添い安全に配慮している。	日中の玄関の施錠を含め、身体拘束を行わないケアに取り組んでいる。利用者が不穏な状態や外出希望の際には、職員が付き添って出かけている。管理者は職員会議の中で身体拘束について勉強会を行い、身体拘束を行っていないか再確認をしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員会議で虐待についての勉強会を行い、虐待について再確認することで注意し合い防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	現在対象になる入居者様がないので、必要な時はケアマネージャーを含め相談に乗るようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約に関する事は書面にし、説明をした後に納得されてからサインを頂いている。疑問点など質問しやすいように心掛けている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	玄関に意見箱を置いている。本社や市町村の苦情相談の窓口の案内をしている。ご本人やご家族が話しやすい環境づくりをしている。	利用者の要望等は日常会話の中から汲み取っている。家族等の来訪時には状況報告を行い、意見や要望を聞くように努めている。面会の少ない家族には電話や手紙で報告をしている。年1回・法人が家族アンケート調査を実施している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎月の職員会議で意見交換をしている。日々の業務の中でも職員から管理者へ個人的に提案する事もある。	月1回・職員会議を実施して、職員の意見や提案等を聞いている。日々の業務の中で、管理者が職員の気持ちを聞いている。職員間で話し合う機会も多くなり、気づきが出てきている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年に2回自分で立てた目標に対しての自己評価を行い、管理者・本社担当者が評価後に三者面談をし、賞与に反映している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	入職時に研修をしている。毎月の会議で認知症への理解を深める為に1年を通しての勉強会を実施している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他のグループホームと交流をとり、行事の情報を流し、行き来している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご家族様、関係のあったサービス担当者から事前に情報収集し本人がどのような問題があるか予想しスムーズな関係が作れるようにしていく。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所時に面談を行い、家に居た時の状態を伺いながらホームに望む事を聞き出すように努める。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	サービス開始時にケアマネ、管理者が面談を行いどのようなサービスが提供できるかを説明している。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日常会話のキーワードから昔行っていた事や得意な事を探しホームで行っていく。(うどん作り、草むしり、畑仕事など)		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時等の時に日常生活の様子を伝え、関係が途切れないように努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	知人がいるグループホームとの交流。友人、知人が面会に来て下さるので関係が途切れないように心掛けている。	友人・知人・家族等が来訪している。家族等と一緒に、初詣・墓参り・外食・行きつけの美容院等へ出かけている。買物は地域の店を利用するので、知人に会い、声を掛けられている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	他者と関わり合えるような話題、ゲーム、体操、歌などを提供。トラブル時には職員が間に入るようにする。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	要望があった時には、相談に応じている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常の関わりから一人一人の自坊や意向の把握に努めている。困難な場合には家族と相談して情報を得ている。	生活歴を基に、日常の関わりの中で、本人との会話等から希望や意向の把握に努めている。困難な場合には、家族等から情報を得ている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	家族や使っていたサービス担当者から情報を頂き、趣味や得意な事などを生活に取り入れている。本人との関わりの中からも把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	一人一人の生活リズムを大切にしながら、食器拭きや配膳、洗濯たみなど個々の能力の把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	プランの見直し時本人や家族の希望を伺い、職員会議で意見交換し現状に即した計画を作成している。	本人・家族等の希望を聞き、カンファレンス等で話し合い、それぞれの意見等を反映させた介護計画を作成している。毎月のモニタリング、3ヶ月に1度の定期的な見直し、状態の変化に応じて随時見直しを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護計画に基づいて記録し、情報を共有している。カンファレンスで参考にしていく。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や家族の状況、要望に応じた支援が出来る様に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	区長、民生委員様から地域行事の紹介をして頂き参加している。また消防署や地域のボランティア活動を行っている方と連絡を取り協力体制を整えている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入所時に本人・家族の意向を確認。希望するかかりつけ医での診療を受けられるように支援。協力医が月2回訪問診療に来ている。	本人・家族等の希望するかかりつけ医となっている。家族等の付添いが出来ない場合には、職員が代行し、受診結果を報告している。月2回・協力医が往診に来ている。希望に応じて歯科医の往診も受けられる。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	週一回の看護師の訪問のほかに24時間体制で状態変化時に看護師と連絡が取れるようになっている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	病院の相談院や看護師、必要な時は主治医と連絡を取り合っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	「重度化対応・終末期ケア対応指針」を作成。入所時に説明・同意をして頂く。利用者様の状態に応じて事業所で出来る事を説明し支援に取り組んでいる。	「重度化対応・終末期ケア対応指針」を作成し、入居時に本人・家族等に説明して同意を得ている。段階に応じて、家族等と話し合い、事業所のできることを説明しながら、主治医・看護師等と連携を図り、家族等の意向に沿った支援に取り組んでいる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	AEDの研修に順次参加。また、ホームのAEDの点検を毎週行っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の避難訓練。年1回の消火器の訓練を行っている。スプリンクラー・火災通報装置を設置し緊急時に地域の方に連絡が行くようになっている。	年1回・消防署の立会いの下、総合防災訓練を実施している。年1回・自主訓練として避難誘導・通報・消火器の訓練を実施している。居室の掃出し窓よりベッドが外に出せる。	災害時に、利用者や職員が確実に避難できるよう、避難誘導訓練の回数増加に期待したい。防災訓練の際に、地域住民も参加してもらえるよう期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個人情報・秘密保持の徹底を図っている。	馴れ合いの中で、利用者の誇りやプライバシーを損ねないよう、管理者はカンファレンスで注意をし、職員同士で気をつけ合う雰囲気を作れるよう気を配っている。入浴や排泄時の言葉かけや対応に配慮をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常生活の中で希望や思いがだせるような声かけや、会話の中で聞き出し、自分で決めたり納得して生活できるよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	ホームの生活リズムはあるが、個々の人に合った日常生活を送って頂いている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	洋服は好みの物を選んで頂いている。訪問美容を利用する時も、本人の希望を細かく伝える。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	テーブルや食器拭き等を職員と一緒にやっている。	利用者は食器拭き・おやつ作り等を職員と行い、同じテーブルで食事をしている。週2日は献立・食材を外部から取り寄せ、週5日は職員が利用者の好きなものを献立に反映させている。畑で採れた野菜も食材として使用している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事・水分量のチェックを毎日おこなっている。摂取量が少ない時には、乳酸菌飲料や栄養値が高い物などを提供している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、一人一人の声掛けをし、必要に応じて介助をしている。拒否がある場合には時間が経ってから再度声掛けを行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	トイレドアに分かりやすく表示をしたり、トイレを探す様子が見られた利用者様には声掛けをしトイレまで案内している。	排泄チェック表を使用し、個々の排泄パターンを把握してトイレ誘導を行っている。利用者の様子から察知し、言葉を掛けてトイレへ誘導している。失禁時には、本人のプライドを傷つけないように、清拭やシャワーを行い、居室で着替えている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	オリーブ油や果物などを時々メニューに加えたり、水分を多く摂って頂き、排尿・排便のチェック表を記入し確認している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴の曜日を設定せずに利用者様の意思を尊重し支援している。拒否の続く場合は声掛けを工夫したり、足浴・シャワー浴等の対応を行っている。	毎日入浴できる体制になっている。本人に言葉をかけ、希望に合わせて入浴支援を行っている。週に最低2回の入浴を目指しているが、利用者は職員の都合で週に1回の入浴支援を受けていた時期があった。	一人ひとりの生活習慣や希望に合わせて入浴を楽しめるように、入浴回数の増加や入浴体制の整備に期待したい。
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	季節の変化や、体調を考慮し、休息時は室内の気温や光、掛物などに配慮している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の一覧を個人ファイルに保管し、特に注意が必要な薬や臨時薬、薬の変更時等の情報を共有して服薬介助している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	これまでの生活に添えるようさぬ尻や厨房の手伝いなどを提供し役割を持っていたり、買い物恵出かけ嗜好品を購入するなど支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天功の良い日にはテラスに出たり散歩に出かけている。季節の行事や外食ツアーを計画したり、他ホームとの交流など外出支援をしている。ご家族様にも可能な方には外出をお願いしている。	天候の良い日には、テラスでの日光浴や花の水遣りを行い、散歩に出かけている。季節毎の花見・外食ツアー・他のグループホーム訪問、法人主催の保養会やバス旅行等に出かけている。家族等と一緒に外食・買物・墓参り・美容院等に出かけている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ホームにて預かり金として管理する事によって金銭トラブルが生じないようにしている。買い物時にはご本人様に支払っていただき購入してもらう場合もある。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご本人様より希望があった場合ホームより電話をかけ話して頂くこともある。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホールの壁には利用者様の写真や季節感のある手作り作品を掲示している。畳のスペースはいつでも休息出来る様に座布団や枕が置かれている。	ホールは広く、テレビやソファ等を設置しており、季節感のある利用者の作品を飾っている。廊下には行事の写真飾っている。畳のスペースがあり座布団が置いてある。広いテラスに出ると開放感があり、四季折々の風景を眺められる。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールでは利用者様同士で話をしたり新聞を読まれたり、ソファにてテレビ観賞されくつろいでいる。畳のスペースはいつでも横になり休めるように座布団が置いてある。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室に見慣れた家具や、家族写真等が持ち込まれ、使いやすくする為ご家族様と話し合い、なるべく今までいた空間を取り入れ、ご本人様が居心地良く過ごせるようはたらきかけている。	居室には、筆筒・衣装かけ・衣装ケース・家族の写真等、馴染みのものや好みのものが持ち込まれ、落ち着いて過ごせるような工夫をしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ホーム内の環境について職員で話し合い改善している。手すりの設置や段差がないか等安全に生活出来る様に工夫している。		