

(別紙4(2))

事業所名 ニチイケアセンター 土井

作成日: 平成 30 年 3 月 6 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	参加者が数名の家族中心の会議となっているため、新しい参加委員を募り、家族、地域、行政が協力して、ホーム運営や地域の発展を見据えた充実した会議を目指していく。	複数の民生委員や他事業所の管理者、地域で活動している有識者、知見者等に参加を要請し、意見や要望、地域の問題等を話し合い、ホームの発展だけではなく、高齢者の介護相談、独居老人の安否確認等、地域の課題解決に繋がる会議としていく。	12ヶ月
2	11	運営に関する職員意見の反映	ユニット毎の会議を3ヶ月毎に行っているが、職員の意見や提案、要望、不満等を表出できる場として、毎月の職員会議開催を目指していく。	参加出来ない職員の意見や提案を事前に提出してもらおう等、書面での参加を工夫し、全員でチーム介護に取り組む体制を築けるよう、会議の充実を図っていく。	12ヶ月
3	51	日常的な外出の支援	慢性的な職員不足と、車の問題から、買い物やドライブ等に出かける事が難しいが、少しでも戸外に出かけられる機会を設け、利用者の気分転換に繋げていく。	職員配置の工夫や家族の協力、ボランティアの活用等で、外出の機会を増やし、普段行けない場所へ出かけたり、季節の花見等、利用者の生きがいに繋がる外出の支援に取り組んでいく。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。