（別表2）

事業所名　グループホーム寿

作成日：　令和　2年　　3月　31日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	職員を育てる取り組みとして、外部研修への参加促しを行ってきた。継続したいが、新型コロナ感染防止対策もあり、研修は実施できない状況が続く様子である。	それぞれが自己課題を持ち、レベルアップに向け取り組めるようにしていく。VTR資料なども活用していく。	それぞれが自己課題を持ち、レベルアップに向け取り組めるようにしていく。VTR資料なども活用していく。	12ヶ月
2	24 25	現場からこれまでの暮らしのアセスメントが不足している意見有り。また、入居してからの暮らしの把握が不十分な点がある。	情報共有・意見交換する場を会議のほかにも意識して作りながら、入居後のアセスメントを丁寧に行っていく。	情報共有・意見交換する場を会議のほかにも意識して作りながら、入居後のアセスメントを丁寧に行っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。