

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議の活かし方として参加メンバーに警察や消防署職員を検討し災害時対策についての情報や意見交換の場となる柔軟な取り組みが必要。	地域との連携が確保され、サービス向上に具体的に活かしていく。	災害対策について話し合う場合には消防署や駐在所からの参加をいただき意見交換を行うなどテーマに応じて柔軟に呼びかける。	6ヶ月
2					
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。