

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	30	夜間、日曜日、祭日、連休時に体調不良や急変したときに、かかりつけ医の診察を受けることができず、当番医に受診しているため、ホーム看護師、職員、家族の負担がある。看取り以外で、24時間の医療体制ができていない。	地域に根ざしているグループホームとしては、開設当初から利用者様を継続して診療して下さっている、近医のかかりつけ医に今後もフォローしていただくが、地域医療の連携の中で医療的側面の負担を減らしていく。	普段から体調面の管理をしっかり行い、体調不良があるようなときは、早めに主治医への報告や受診を行う。個々に必要時は、訪問看護ステーションとの契約を行っておくことで、特変時も協力が得られるようにしておく。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。