

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23.4	その人らしい生活ができるように支援努めているが、高いレベルでの利用者本位のサービスをしているとはいえない。	ご利用者様にやつかガーデンに入居してよかった、今の生活が幸せだと感じて頂けるように、職員一人一人が認知症ケアに対して向上心を持ち考え、より良い関わり方を実践していく。	認知症ケアを学ぶ機会をミーティングや研修を通して実施する。	12ヶ月
2	4.19	現状、地域・ご家族との繋がりが深いとはいえない。今年度、運営推進会議を一度しか実施していない。	ご家族、地域住民によりやつかガーデンでの取り組みを知ってもらう。地域にとって信頼され安心感がある事業所なる。	ご家族にやつかガーデンの利用者様の状況を知ってもらう為に特変時には迅速な連絡・相談をする。特別変化がない時も定期的な状態報告をチームにて連携してして実施していく。運営推進会議を今年度は3度実施をする。	12ヶ月
3	35	災害時にマニュアルがあり、防災訓練も実施しているが、災害時に適切に動ける状態にあるとはいえない。	全ての職員がマニュアルを理解し、災害時に適切な行動がとれるようにする。災害時の社内・ご家族とのネットワークを整備して連絡・協力ができる体制を確立する。	避難訓練を年2回以上の実施をする。ミーティングにて定期的に災害時の対応について協議する。社内全体で避難訓練をする。家族に非常時の体制を周知してメールアドレスを利用した連絡体制を整備し理解を得る。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月