

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	介護計画が日誌におとしこめていない。	介護計画と個別日誌が繋がる記録を作る。	1年かけて介護計画をより身近に考えるようになる。	12ヶ月
2	12	終末期を全員で考える。	終末期研修会を継続して行う。	職員の終末期研修をはじめ家族・医療と共に話し合う研修を続けていきます。	12ヶ月
3	3 4 14	わたしにできることプロジェクトを毎年行う。	介護士の横のつながりを強くする。	グループホームの横のつながり作りは始まったばかりです。「継続は力」ですね。	12ヶ月
4	35	避難方法を明確にして全員で行う。	災害対策を万全にする。	どんな場合も対応できるようあらゆる想定で動けるようシュミレーションして訓練を行う。	12ヶ月
5	10	旅行に参加してくれる家族を増やす	家族が全員参加旅行。	家族会に協力していただき全員(職員・家族・利用者)で楽しめるよう積極的に説明会などを行う。	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。