

## 目標達成計画

作成日: 平成25年4月15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害対策として、柏羽藤消防署立会いのもと避難訓練を行っているが、職員一人一人が避難経路などを具体的に把握しておく必要がある。	職員一人一人が避難経路などを把握し、昼夜問わず利用者と職員が避難できる方法を身につけ安全確保に努める。	具体的な避難経路を計画作成する。 又、運営推進会議で地域に協力要請を行い連携をとる。	12ヶ月
2	1	法人理念とは別に、グループホーム独自の理念を掲げ、職員全員で共有する必要がある。	法人理念を共有しながら、グループホーム独自に理念を掲げ、日々の実践に取り組んで行く。	職員間で話し合う機会を設け、グループホーム独自の理念を掲げる。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。