

(別紙4(2))

### 目標達成計画

事業所名 ひだまり荘

作成日: 平成 24 年 2 月 24 日



目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	新理念 一、利用者の想いを第一に、かゆい所に手の届く介護を目指します。 一、あたたかい心、明るい笑顔、やさしい対応を心がけます。 一、家族との絆、地域との絆を大切にしていきます。 を徹底できるようにしていく。	利用者の想いを感じる事ができるようになる。 優しい気持ちで、全ての業務が行えるようになる。 更なる、職員の質の向上に努める。	・内部研修 ・外部研修 ・ミーティング時に管理者と職員で話し合いを行い、問題点をその都度改善していく。	10ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。