

2 目標達成計画

事業所名：グループホーム うえのまち

作成日：令和2年11月11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	4	○運営推進会議への参加が、管理者やケアマネのみで、介護職員が参加する機会が少ない。	○地域密着型の事業所に勤務する職員として、地域との関わり的重要性に対する認識を深めるためにも、管理者やケアマネ以外の職員も会議に出席できるようにする。	○職員も参加できるよう、勤務作成を行う。 ○職員も会議に参加し、会議の内容・目的などを理解する。 ○行事、研修報告など、職員が発表する機会を設ける。	12 か月
2	1	○理念の理解と実践力の向上を、更に目指したい。	○理念の理解と実践力の向上を更に目指す。	○職員との面談を行う。 ○面談時に個人目標の設定、達成状況の確認を行う。 ○理念について話し合いを行う。	12 か月
3					か月
4					か月
5					か月