

事業所名 グループホーム みどりのうた

作成日：平成23年1月15日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	25	一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努める。困難な場合は、本人本位に検討する。	職員が入居者一人ひとりの思いや暮らし方の希望を汲み取りつつ、本人本位の介護を行っていききたい。	アセスメントの更新やファイリングの工夫等によって、入居者一人ひとりの希望や意向を、職員間で共有できるような仕組み作りをより充実させていく。	3ヶ月
2	11	代表者や管理者が、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させる。	ホームの運営に職員の意見が積極的に反映されるような環境作りを行っていききたい。	定期的に行われているカンファレンスの回数を増やして、職員からの意見や提案がより汲み上げられるような場を積極的に設けていく。	3ヶ月
3	38	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をする。	普段の何気ない言動の中に入居者一人ひとりの誇りやプライバシーを損なうことのないように十分に気をつけていききたい。	介護中の言葉かけや対応によって、入居者の誇りやプライバシーを損なわないよう職員同士で注意し合う。不適切な言動に気付いたら、その場で直ちに改善を促すようにする。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。