

(別紙4)

事業所名 グループホームかあちゃん家

目標達成計画

作成日: 平成 25年 12月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員のレベルアップのために積極的に研修参加を促したいが、職員数不足のために研修参加が困難な状況である。	職員数の充実をはかり、様々な研修に参加しやすい環境を作る。	新たに職員を採用し、業務内で研修に参加できるようにする。新職員採用の為に限られた収入内で職員の待遇改善を図れるように努力する。また、内部研修の機会を増やし研修に参加しやすい環境を作る。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。