

(別添7)

事業所名 グループホームやまなみ

## 2 目標達成計画

作成日: 平成 28 年 2 月 19 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員の異動もあるが、新採用の職員も初めての介護現場というケースがあり、また、経験を積んでいる職員についても専門職としては足りない部分が多い。	経験値の違いがあってもチームで質の高い認知症ケアを実践する。	認知症ケアを中心として内部研修の充実を図る。併設事業所への短期間の研修を必要に応じて計画する。	12ヶ月
2	26	サービス担当者会議を開催してもスタッフ個人の利用者の力の見極めに課題があるため、課題分析に問題がある。	カンファレンスが充実する。	日頃からの課題の共有のあり方を見直す。	12ヶ月
3	35	火災を中心として防災の認識が強く、自然災害については職員の理解が不十分な面がある。	職員一人ひとりが防災の意識を高め、特に火災を想定した避難誘導に対して、誘導方法を修得する。	防災物品の見直し、マニュアルを使用して、火災以外の防災教育を行う。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。