

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議には地域住民代表として、槇島地区コミュニティ推進協議会会長や法人の評議員の参加を得ているが、より地域に根ざした事業所づくりに向けて取り組む必要がある。	運営推進会議を通して地域の方の参加や輪が広がるように、地域代表の出席者を増員し、地域の協力者として助言をもらう機会とする。	事業所が所在する“なごみりあ槇島団地”の自治会長へ運営推進会議の参加を依頼し、事業所の実情把握や取り組み内容等を理解してもらい、地域との連携をより強化する。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。