

目標達成計画

作成日: 平成25年 3月18日

目標達成計画は、自己評価及び第三者評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	基本理念について職員は共通理解を図り理念を元に運営を行っているが、家族や外部の方へも理念について知って頂くよう掲示が出来ていなかった。	理念の掲示を行い、よりよいケアや専門性の向上に繋げがるようにする。	理念の掲示をする	1ヶ月
2	26	ケアプラン中心としたケアやサービス提供を実施しているが、御家族、本人からの要望がより多く聞けるようカンファレンスの充実を行う。	家族訪問時の機会に積極的に関わりを持ち、本人の状態をお伝えしたり、会話の場を増やす	家族や本人も交えた参加型カンファレンスの場を増やしていく	6ヶ月
3	33	看取りや重度化の対応に対する方針やケア方法が共通理解が不十分な為、実践で活かしきれていない	重度化や終末期に向けた方針の共通理解を図り実践ケアに結び付け勉強会を実施しチームケアとしての充実を図る	・勉強会、研修会に積極的に参加し実践ケアで活かせるような知識や技術の習得を図る ・個人・家族ニーズを尊重しニーズに添ったケアプランを作成し担当医等医療との連携・状態変化に対応できるようチームで支援していく	6ヶ月
4	35	災害時対応マニュアルの作成を行っているが、火災訓練については地域も含め実施はできたが、水害、地震等の災害訓練は実施できていない。	災害時対応マニュアルについての全職員へ周知と実際の訓練を実施する。	災害マニュアルの整備と継続した火災訓練の実施	3ヶ月

5	10				3ヶ月
---	----	--	--	--	-----

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。