

(別紙4(2))

事業所名 グループホームうらら

目標達成計画

作成日: 平成 31年 2月 11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	行政や東三河広域連合の主催する研修等に参加する機会が少ない為増やしていく	各職員が各々の力量や経験にあった行政の研修に参加し知識を深めていき、行政との関わりを強化していく。研修参加後は施設内で資料を回覧して全体として理解を促していく。	研修に参加出来るように情報収集を行い積極的に参加出来るように取り組む。	6ヶ月
2	26	職員がケアプランに対し適切な理解が出来ていない事がある	個別ケアの質を向上させ、職員、各々がプランに沿ったケアが出来る様にし、チームケアに繋げていく。	各職員が担当入居者の計画作成を行い責任性とプランへの意識を高められるようにする。ケアマネはプランに対し計画作成者に助言・教育を行う。	12ヶ月
3	35	災害時の対応に困らないようにする	長時間の停電における対応方法の見直しを行い防災訓練の強化を行う	各居室に停電時に対応出来る照明の設置を行う。長時間の停電におけるマニュアル作成や訓練を行う。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。