

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム まごころ

## 目標達成計画

作成日: 平成29年4月9日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                                |                         |                                   |            |
|----------|------|--------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                   | 目標                      | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 13   | ・職場内勉強会は実施しているが社外研修への参加機会が少ない。 | ・社外の研修や勉強会への参加を積極的に奨める。 | ・もっと社外の研修会や勉強会実施予定情報を得て職員への参加を促す。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |                                |                         |                                   | ヶ月         |
| 3        |      |                                |                         |                                   | ヶ月         |
| 4        |      |                                |                         |                                   | ヶ月         |
| 5        |      |                                |                         |                                   | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。