

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 1月 8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	入居者様の重度化に伴い、終末期のあり方についてご家族様・ご本人様・かかりつけ医とともに話し合いをもち、ご希望に沿った支援を行っており、今後も継続していきたい。	方針は個人によって異なるので、聞き取りを重ね、職員全員が理解し共有し、安心納得して頂けるように努める。	入居者様ご家族と医師、看護師、管理者が話し合いの場を持ち、方針と対応を相談しながら記録に残す。	10ヶ月
2	35	夜間の災害について訓練ができていない。地域の人々との協力体制の整備を早急に構築しなければいけない。	非常時には近隣関連事業所の職員と速やかに連絡をとり行動できるようにし、協力体制を整える。夜勤ができる職員は適切な対応ができるようにする。	夜間の避難が課題であり、現在消防署職員の協力が得られるように検討中である。夜勤ができる職員でシミュレーションを行い職員全員が共有する。近隣の施設にも協力を依頼できるか推進会議で提案をする。	10ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。