

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	事業所として掲げている理念はあるが周知徹底が出来ていない。	理念に近づけるケアを目指す	理念に沿ったケアを行う為、職員全体のスキルアップを目指す。その為に、職員同士の研修会を開催し、全体会議で振り返りを行う。	12ヶ月
2	2	地域との交流機会が少ない、近隣施設との交流が少ない。	地域との交流、情報共有、協力体制を取れる。	自治会へ加入し、交流会、情報交換、災害時の協力体制等について整えていく。	12ヶ月
3		グループホームお客様全員で外出した事がない。	お客様全員で参加出来る外出企画の立案と実施。	アンケートをとった後、年間の外出企画を立て全体外出を立案し、実施していく。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。