

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けた方針の導入を行ったが、職員間において勉強が不十分である。	方針の内容を職員間で共有し、尊厳に配慮した終末期の介護ができるようにしていく。御家族に対し終末期に向けての働きかけをしていく。	状態の変化について御家族に報告を行い、随時御家族の意向の確認をしていく。運営推進会議などで御家族への施設の方針について説明を行う。外部での研修に参加し、職員の知識の向上に努める。	12ヶ月
2	2	自治会に加入したが、地域の方との交流が少ない。	地域での活動に参加したり、地域の方々にも気軽に施設へ来ていただけるようにする。	地域での活動にできる範囲での参加を行うとともに、施設での行事に地域の方々に参加してもらえるようにする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。