

事業所名 (株)春風会わかのうらグループホーム

作成日: 令和 2年 4月 15日

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	・感染予防を重視し、室内で過ごすことが多くなり、日常的な外出支援が行えていない。	・安心して外気に触れる時間を持っていただく。	・施設の敷地内(庭)に咲いている季節の花や、菜園の野菜を採取したり、散歩を取り入れる。 ・ベランダやカフェテラスを活用し、外気の中で憩いの時間を設ける。	3ヶ月
2	35	・年2回の防災・避難訓練に消防署などの協力を得て行えているが、地域の方々との協力体制までには繋がられていない。	・地域の指定避難場所である春風会の周知や、災害時に置いて、施設としての協力体制を築く。	・自治会の回覧板や運営推進会議等で、避難場所として開放することを継続して伝えていく。 ・消防団や消防署、地域の方々を運営推進会議や防災訓練等への参加を呼びかけ、共に訓練や災害時に置いての協力体制について意識共有を図っていく。	12ヶ月
3	36	・トイレ誘導時の声掛けなど、羞恥心に配慮した声かけが出来ているが、日常生活で時折、馴れ合いの呼び方になっている時があり、スピーチロックにも気を付けなければならない。	・尊厳重視や継続して羞恥心への配慮が出来ている。 ・職員個々が意識をもち、お互い注意し合えるようになっている。	・継続してカンファレンスや研修会で、人権擁護や高齢者虐待、接遇マナーの勉強会を行い意識付けを行っていく。 ・ユニットリーダーを中心に、さり気ない日々の声かけにおいての言葉遣いなど見直し、職員同士注意し合う。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。