

(様式2(1))

事業所名 グループホームここから尼崎小田

## 目標達成計画

作成日: 平成 24年 9月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	職員の離職率の改善と職員の専門職としての意識等の改善	職員が定着し、安定的にケアが提供でき、より高い意識で仕事に取り組める人材の育成を目指す。	<ul style="list-style-type: none"><li>●職員の話をしっかり聞ける、聞いてもらえる環境を作っていく。</li><li>●職員(現場)の意見を積極的に取り入れていく。</li><li>●内部研修を定期的で開催し、お互いに向上し合える環境を作っていく。</li></ul>	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

5						ヶ月
---	--	--	--	--	--	----

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。