

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化した場合や終末期のあり方についての方針を共有はしているが、看取りについては実施していない為、今後取り組んでいきたい。	終末期に向けて指針を具体化し、職員間の共有を図る。 協力医療機関との連携体制を話し合い、取り組んでいく。	・終末期ケアについて勉強会を開催し、職員全員が共有できるようにする。 ・家族と終末期に向けての具体的な話をしていく。 ・協力医療機関とも連携ができるよう、毎月の通院時に話し合いを行っていく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。