

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームの役割を今以上に全職員が理解し理念を踏まえた実践を振り返るため、自己評価について全職員が関わりを持てるような取り組みを行う。	全職員が役割を理解し、理念や年度ごとの目標を実践できるよう自己評価を活用し実践していく。	自己評価・外部評価結果の振り返りを行うことにより、理念や目標を再認識し、実践できるよう取り組んでいく。	6ヶ月
2	35	法人として委員会を設け、緊急体制を整備しているが、夜間における訓練は実施されていない。	日中・夜間想定 of 訓練だけではなく、実際に夜間の時間帯にてできる訓練から実施していく。	実際に夜間帯に訓練を行い、ご利用者の状況把握や避難誘導方法、職員の応援体制等の確認を行っていく。また運営推進会議を活用しさらに地域との連携体制の強化を図る。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。