

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |                                  |  |            |
|----------|------|---|----------------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                              | 目標                               | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                               | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 7    | 身体拘束廃止に向けての取り組みが出来ていない。                   | 委員を選出し、身体拘束廃止委員会を発足する。           | 身体拘束の弊害をしっかりと認識し、どうすれば廃止できるか議論し問題意識を共有して取り組んでいく。 | 12ヶ月       |
| 2        | 35   | 年2回の避難訓練の実施しているが、近隣住民が参加しての避難訓練が開催されていない。 | 年2回以上の避難訓練の実施と近隣住民が参加しての避難訓練の開催。 | 避難訓練の開催日を増やし、近隣住民が参加しての避難訓練を開催する。                | 12ヶ月       |
| 3        |      |   |                                  |  | ヶ月         |
| 4        |      |   |                                  |  | ヶ月         |
| 5        |      |   |                                  |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。