

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム春日スプリングガーデン

目標達成計画

作成日: 平成 31年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人理念に沿ったサービス提供を行っているが、事業所単体での理念、目標等が設定されていない。	事業所単体での目標を策定し、サービス向上に努める。	事業所目標を策定し、職員で共有する。ミーティング等で職員の個別目標を策定する。	2ヶ月
2	4	現状では、運営推進会議の内容が出席者と議事録を送付しているご家族にしか伝わっていない。	運営推進会議の内容を職員全てが把握し、会議内容の精度向上に努める。	運営推進会議議事録を職員に回覧し、会議内容の周知徹底を図る。また、職員ミーティング等で会議内容についての意見交換を行う。	2ヶ月
3	35	通報設備取扱い等の訓練を行っているが、消防署立ち会いでの避難訓練が行えていない。	定期的に消防署立ち会いでの避難訓練や、消防設備使用についての訓練を行う。	消防署立ち会いでの避難訓練、消防設備管理会社立会いでの消火器等消防設備実使用訓練を定期的に行う。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。