

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	30	健康面、医療面に関して、御本人、御家族との話し合いを充実させていく	健康、医療面での御本人の様子を詳細に文面で報告し、話し合いにつなげていく	毎月、健康面での詳細な報告を文書でお伝えし、必要に応じて話し合いをしていく	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月