

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム王子苑

作成日: 令和3年9月7日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	職員の言葉遣いが不適切な為、認知症の周辺症状(BPSD)の悪化を招いている。	不適切な言葉遣いをなくす。	言葉は利用者さんとの関係をより良いものとしていく。その方をかけがえのない存在として個人を尊重して関係を作り上げていく。	12ヶ月
2	27	利用者の日々の暮らしに焦点を当てた介護記録が不十分である。	介護記録の技術(視点や表現方法等)を身に付ける。	・記録に係る勉強会(内部研修)を実施する。 ・外部の研修会へ積極的に参加する。(伝達研修)	24ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。