

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|--------------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 26 | ○チームで作る介護計画とモニタリング 23年度、個別サービスに力を入れたが一部の入居者様については未達成に終わった。 | その人らしく暮らし続けるため必要な支援を盛り込んだ個別の介護計画と実践。 | 本人のやりたい事や家族の希望を聞き、本人の生活面、身体面、精神面に配慮したケアプランを作成し毎月職員によるケア会議を開きアイデア、意見、気付きを反映し入居者様主体のケア、自立支援に力を入れケアを行う。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |
| 6 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。