

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		利用者一人ひとりの「生きがい」とはなにか？利用者が生きてきた時代背景にとらわれた考えなどで、利用者の楽しみ、したい事、出来る事の幅を狭めているのではないか。	「生きがい」を見つけ出し、生活の中で輝く場面を増やす。結果も大事だが、過程も大切にしていく。	ケアプランを作成するにあたり、その方の課題に着目するが、課題だけではなく「生きがい」と言う視点も持つ。職員全員が視野を広げると、利用者の生活の幅も広がる。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。