

事業所名 グループホーム滝原

作成日 : 平成 28 年 4 月 29 日

評価結果

市町提出日 : 平成 28 年 5 月 3 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6(5)	新人の為の研修が行われていないので、今後新しく採用された職員には速やかに研修を行う。	業務表を渡して内容を理解(日常業務の流れ)してもらい、今従事している職員について指導してもらう。	新人教育計画書をたて、現在従事している職員について教えてもらう。	3 か月
2	35	防災訓練終了後の話し合いが持たれてないので、今後繋げる為にも実施する。	消防署に来てもらったの訓練は、年2回実施しているがその後の反省会を、ケアカンで行う。	各自、気がついた事(避難場所、誘導の仕方等)の意見を出し合い、それも含めて訓練を行う。	6 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。