

### 1 自己評価及び外部評価結果

#### 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0771100187		
法人名	株式会社 エコ		
事業所名	グループホーム 今泉2階		
所在地	福島県田村市船引町大字今泉字台ノ前11-3		
自己評価作成日	令和4年6月27日	評価結果市町村受理日	令和4年10月18日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/07/index.php">http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/07/index.php</a>
----------	---

#### 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人福島県福祉サービス振興会
所在地	〒960-8253 福島県福島市泉字堀ノ内15番地の3
訪問調査日	令和4年8月31日

#### 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>地域の方とのつながりを大切に、毎月の行事では季節を感じられる様に外出支援を取り入れながら寄り添う介護を心がけています。</p> <p>①地域とのつながりを持つ。</p> <p>②寄り添い安心と安全に気を配る。</p> <p>③日々の生活が、笑顔で送れる。</p>
--

#### 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

--

#### V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当する項目に○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	毎日の申し送り時に、唱和する事で理解をしながら実践に努める様にしている。年に一度、理念の見直しを会議で行い、職員からの意見を引き出し、理念に掲げている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の自治会に加入し、毎月1回開かれる組長会に参加をしている。毎月の入居者数、職員数、介護度等の報告をしながら事業所内の情報を伝えている。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	コロナ禍のため地域の方との交流を控えているが、地域の区長様からは今後認知症の方への理解が出来る様な研修があれば参加したいと伺っている。、今後認知症の方への理解が出来る取り組みをしたいと思う。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、事業所の取組内容や具体的な改善課題がある場合にはその課題について話し合い、会議メンバーから率直な意見をもらい、それをサービス向上に活かしている	対面での運営推進会議は中止し、新型コロナウイルス感染予防にて会議資料を定期的に郵送し、区長、地域包括職員、民生委員、御家族代表の方の意見を聞きながらサービスに反映できる様にしている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	田村市連絡調整会議にて行政等が報告する事や考え等に田村市の介護事業所として積極的参加をしている。また、書面開催の運営推進会議にて地域包括支援センターにホームでの取り組みを報告している。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束の勉強会で職員が疑似体験を行い、スタッフ会議にて伝達報告が出来る事で理解する機会を設けている。日中は施錠しないように取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	身体的拘束等適正化検討委員会を立ち上げ、年度毎に職員が代わる事で理解と経験が出来た職員が増える為意識の改革が出来、研修等で学んだ事が生かせるようにスタッフ会議で伝達報告を行っている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるように支援している	管理者や職員に、権利擁護に関する研修参加をしながら、成年後見人制度を活用している利用者の方がいる為、制度について理解し活用している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時には、丁寧に説明を行いながら要所で疑問が無いか確認しながら納得して頂ける様に説明をしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者や御家族から遠慮なく連絡が頂ける様な関係性を作りながら電話にて、意見や要望が上がった際には早急に対応を行っている。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	日頃からの職員の質問や要望等は、言いやすい環境づくりに取り組んでいる。また、定期的にブロック長に相談等しながら法人との連携を図り要望等をすい上げている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員一人ひとりが置かれている生活環境や状況の把握をしながら、勤務時間の配慮を行いながらシフトの調整や作成をしている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	社内外研修など、本年度より主任・主任心得の研修が始まった事でスキルアップがはかれる環境にある。コロナ禍の為に社内研修も中止となる事があり、事業所内で管理者が行う様にしている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	グループホーム協議会に入会しているが、研修や交流会には参加していない。但し、地域の行政や地域包括等の主催となる地域事業所との研修等で意見の交換や取り組み方を勉強している。		
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	サービスの導入をする前にも御本人との面談での段階で、本人が困っている事や不安、要望が聞き取れる様に出来る限りの意向に合わせた対応で安心できるように努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	御家族の思いに不安な事や要望等を聞きながら不安があれば、その都度積極的に話を聞き信頼関係を築くように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人や御家族に確認し、より良い支援提供に向けた対応で信頼関係が築きつつ、必要なサービスに繋げられる様にしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	職員は利用者一人ひとりの暮らしの中で話を聞いたり教えて頂いたり共に行う事で一緒に支え合う関係作りに努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	職員は、御家族の思いを尊重しながら情報の共有をし話し合いを行いながら良いケアを行っている。面会がコロナ禍の為に数分、出来る最小限の為に御家族に状況や本人の思いを報告している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	コロナ禍の為に限定した場所等で御家族との面会で馴染の方との接触ない状況にはあるが、行事等で企画の際には、バスの利用で馴染みある所への外出をしている。今後、感染対策緩和で馴染の関係性を維持したいと考える。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	普段から共有スペースで過ごして頂きながら仲が良い入居者同士気軽に会話が出る様に個別の椅子ではなくソファで過ごしている。時に、職員が仲介しながら孤立しないように努めている。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービスの終了となる時に退去後も、気軽に相談支援に応じる事が出来る事を御家族に説明している。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	希望や要望等を聞き取り確認しながら把握する様にしている。また、普段の会話の中に本人の思いが分かる様な言葉が聞かれた際に把握している。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	実態調査の際に、御家族や本人から情報の把握に努め、入期前には職員間で共有できるようにしながら、サービス計画書に取り入れている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	月1回のケース会議で、職員が毎日の現状把握から知り得た状況を共有し検討を行っている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	利用者本人の要望や意見、御家族からの要望等を電話にて確認し考慮した介護計画作成に努めている。定期的な見直しを含め本人の状態変化に伴い、介護計画書の見直しをしている。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日常生活をケース記録や業務日誌の特記事項を活用し、変化や気づきをカンファレンスに生かし介護計画の見直し実践に繋げている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人や御家族の状況に応じて受診の送迎や往診、入院時に必要な支援をし柔軟に対応している。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	コロナ禍の為職員や御家族から地域のボランティアを紹介頂きながら楽しんで頂ける様に行事等で御支援を頂けていないが、今後感染対策が緩和された際には取り入れて行きたい。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	御本人、御家族の希望を聞きながら馴染の医師の診察が継続的に受けれるようにしている。通院については、御家族の協力を得ている。訪問診療については、本人、御家族と検討をしている。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日々の健康状態の変化が見られた場合には、適的に訪問して頂く事で医療連携の看護師と連携を図りながら相談助言等を頂いている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院中は、医師、看護師、医療機関相談員、御家族と連携を図り、必要に応じた対応を心掛けている。早期退院で、入院前の生活が送れる様に退院調整を積極的に行っている。面会を含めて入院中の状況の確認をしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居契約の際には、重度化、終末期についての意向を書面にて確認している。重度化した際、職員全体として情報の共有をしながら御家族と共に出来る支援している。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	急変時、事故発生時には、マニュアルに沿って対応出来る様に法人・防火管理者と中心に定期的に指導を受けながら緊急時に備えている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	毎月の消防訓練を行い、避難誘導に対して備えている。地域の方々に協力を得られるように毎月区長様への入居者数、職員数、介護度等の情報を入れながら災害時に備えている。		
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	日常のケアをする際には、利用者の方のプライバシー保護に配慮しながら対応をしている。職員は、介護職員接遇マナーについて勉強会をしながら尊厳ある対応が出来る様に努めている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者の方の希望が優先されるようにどのようにしたいか聞きながら支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一人ひとりのペースに合わせて、個々の希望に合わせたケア、生活歴や習慣を大切に本人の体調や気持ちに対して、尊重しながら柔軟に対応している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	好みの色などを聞きながら好きな物が身に着けられる様に御家族へ準備して頂きながら支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事に関連した作業を利用者とともに職員が行い、一緒に食事を味わいながら利用者にとって食事が楽しいものになるような支援を行っている	コロナ禍以前は、職員と食卓を囲み家庭的な和やかな雰囲気でお話をしながら召し上がって頂ける様、取り組んでいたが、現在は食卓に近い所で同じ空間で食事をす様にしている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの状態や習慣に合わせ、甘味料が好み場合は一日の水分量がとれるように記録しながら摂取が少なければ提供させて頂いている。献立には、肉魚料理、野菜料理が取れる様にしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食後の声掛けにて自力、見守り、一部介助を行い夕食後は洗浄剤を使用している。歯科衛生士への相談をしながら必要であれば通院治療を行っている。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	自主的にまたは、声掛けにてトイレで排泄が出来る状況であり、必要であればトイレ用の手すりを設置し安全面に配慮している。排泄の失敗を少なくなるように訴え時や排泄の間隔を短く案内している。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分摂取に気を配りながら提供し、予防したり便秘時には主治医の指示の元に下剤や整腸剤を服用し、量や服用回数は調整を行っている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴は利用者の方が楽しみにしている。疾患上の血圧値で入浴の可否が有る為、十分な配慮と確認を行っている。また、拒否が見られる際には、翌日への入浴を勧めたりしながら利用者の方に合わせた対応をしている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	室温等にて管理をしながら、食後休んで頂いている。環境的整備の面でも精神的に穏やかで休まれるように配慮している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	主治医の指示、説明を記録として残し職員間の共有としている。処方薬の増減があった際は、申し送りにて状態観察をしている。服薬の際には、職員が傍で見守りをし飲み込みの確認を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	月の行事で、誕生会、季節感ある企画をしながら行事食の工夫をしている。おかずの盛り付けやお膳やテーブル拭き、モップ掛け、買い物支援をしている。		



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	毎月の行事の企画にて、季節を感じて頂ける工夫をしている。新型コロナ感染予防の為外出は本社よりバスを要請し、外部との接触を配慮しながら出かけている。季節の花を飾って屋内でも楽しみをもって頂ける様に工夫している。		
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	必要な物が買える事で楽しみと思うことがあり、御家族の理解の元、本人管理されている方も居る。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話をかけて欲しいと言った要望で電話を掛ける事や御家族からの電話に出て頂き必要に応じて仲介をさせて頂いている。年賀ハガキなど、御家族からの便りを渡している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビング廊下の壁には、季節の感じられるものを行事の時の写真を提示したりしている。2階の窓からは、地元の山々が眺めれて居心地よく過ごして頂いている。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	リビングにソファを置き、仲の良い入居者の方同士でくつろいだり、テレビを囲むように団欒が出来る様に配置しながら孤立せず過ごせる様にし、塗り絵などをしながら個々の時間を過ごして頂けている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室、或いは泊まりの部屋は、プライバシーを大切にし本人や家族と相談しながら、居心地よく、安心して過ごせる環境整備の配慮がされている(グループホームの場合)利用者一人ひとりの居室について、馴染みの物を活かしてその人らしく暮らせる部屋となるよう配慮されている	入居時に自宅で使用していたタンスや衣類、写真等で落ち着いた環境になるよう配慮している。仏壇や遺影をもってきて頂きながら自宅に近い環境にさせていただく様にしている。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	入居者の方に合わせた手すりの設置や、ベットの向きなど身体状態に合わせて安全に生活が送れるように検討しながら環境整備をしている。		