

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	身体的な課題点だけではなく、趣味嗜好等を反映し、よりご本人らしい生活が送れるよう意識したケアプラン作成に努めているが、「生活全般の解決すべき課題」故にマイナス面から捉えがちになっている。	ご本人のプラス面を引き出せるケアプランの作成を行う。	元気村らしいケアプランとなるよう、形式の見直しを計り、プラス面を引き出すケアプラン作成へと職員全員が共通認識出来るようケアマネージャーを中心に作成を行う。	24ヶ月
2	3	ご家族へのアンケート結果から外部評価の認知度が低いことが分かった。	外部評価への認知と理解を深めて頂き、ご活用していただきたい。	評価結果の郵送、推進会議や家族会など情報提供できる場において周知を行う。	24ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。