

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員を育てる取組み 建物の作りが、2階、3階と別れており、その為、違う階の利用者様の事はあまり良く知らないという状態が長年続いており、自分のユニットの利用者だけケアすれば良いとの考えに職員がなっており、結果として、介護技術が向上しない要因になっていた。	<ul style="list-style-type: none"> ・全職員が2階、3階の利用者様(18名)のケアが行えるようになる。 ・夜勤を行っている職員に関しては、どちらの階も夜勤が行えるようになる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護技術向上の為、研修には積極的に参加する。研修に参加した職員は会議の折に報告し、職員へフィードバックする。 ・職員会議の折など、現在の各階利用者様の状態等を各階のリーダーに報告してもらう。 ・1年を掛けて、全職員のそれぞれの階への異動を行う。 ・異動した職員が困らないよう、直ぐ見てケアが行える介護計画を作成する。 	12ヶ月
2	26	チームで作る介護計画とモニタリング ・現在のプランでは、新しく入職された職員が見て、直ぐにケアができるような詳細なサービス内容が記載されたものになっていない。	新入職員でも理解できるケアプランを作る。	<ul style="list-style-type: none"> ・ご利用者様、ご家族様の意向が反映されたケアプランを作る。 ・その時々状態変化に応じて、臨機応変なプランの作成をする。 ・詳細なサービス内容が記載されているケアプランを作る。 ・新入職員が見て、直ぐ動ける介護計画を作成する。 	6ヶ月
3	2	事業所と地域とのつながり ・町内会との付き合いがまだ希薄であり、認知症への理解など施設から地域への発信が出来ていない。	施設存在をより多くの地域の方に知ってもらう。	<ul style="list-style-type: none"> ・区長にお願いし、地区の行事に参加させていただく。 ・地域の方々に参加していただき、認知症の勉強会の実施。 ・地域の子供たちを夏祭りなどにお招待し交流を図る。 	12ヶ月
4					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。