

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	地域と連携した避難訓練が年1回しか実施できていない。	地域の方に避難訓練に参加してもらえるよう働きかけと協力依頼を行う。	運営推進会議で地区長を通じて避難訓練参加への協力依頼を行う。 地域の会合等で自主防災組織構成員に協力依頼を行う。	12ヶ月
2	4	自己評価や外部評価結果については掲示や報告のみに留まっており、運営に活かすことができていない。	家族会や運営推進会議の場で評価結果を説明、意見抽出する時間を設ける。	自己評価結果や外部評価結果については掲示や報告だけでなく家族会や運営推進会議の中で議題として取り上げる。運営推進買会議構成員や家族の意見を会議録に記載し、グループホーム運営に活かしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月