

(別紙4(2))

事業所名 グループホームゆたか

作成日: 令和4年2月26日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	経験年数が少なく認知症が理解できていない職員が増えてきている。また入居者様の認知症の重度化、多様化に伴いケアの難しさに直面している。入居者様個人個人の問題をしっかりとらえ、その方にあったケアがチームでできる職員の質の向上が望まれる。	認知症の理解を深め、職員各々が入居者様に対して、思いをもってケアに当たれるような職員集団づくりができる。	・「認知症について」の基礎研修を行い、自分たちの入居者様に対するケアを振り返る。職員誰もが講師となり得るように理解を深めていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。