

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なかお

作成日: 令和4年8月31日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	コロナ収束後には、外部からの参加委員の増員を図り、ホームの運営だけでなく、地域の困りごとにも一緒に取り組んでいけるような会議を目指していく。	元家族や地域住民、他事業所管理者等、委員の増員を目指し、テーマを決めてミニ勉強会を行ったり、地域の課題を検討する等、内容の充実を図り、地域貢献にも繋がる活発な会議運営に取り組んでいく。	12ヶ月
2	15	職員を育てる取り組み	年間研修計画を立て、定期的に内部研修を重ねることで、全体の質の向上に繋げていく。	ミーティングの後に内部研修を行い、計画的に学ぶ機会を設けていく。また、コロナ禍で参加できない外部研修をオンラインを活用する等して積極的に受講していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。