

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2393800103		
法人名	株式会社 イズミ		
事業所名	グループホーム 希望の泉 (1階ユニット)		
所在地	愛知県小牧市小牧原二丁目340番地		
自己評価作成日	平成29年11月30日	評価結果市町村受理日	平成30年 3月28日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2017_022_kani=true&JizyosyoCd=2393800103-00&PrefCd=23&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 中部評価センター		
所在地	愛知県名古屋市長区左京山104番地 加福ビル左京山1F		
訪問調査日	平成29年12月18日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>施設理念1、笑顔がいっぱい、笑いがいっぱいの希望にあふれる施設を目指します。 2、常に利用者様、ご家族様の気持ちを第一に考えます。 3、地域に信頼される施設作りを目指します。 この施設理念を職員ひとりひとりが理解し、介護していく。</p> <p>春にはいちご狩り、施設4周年記念行事も盛大に行いました。秋には名古屋港水族館に遠足に行きました。 施設内でのレクリエーションもより充実しました。</p>
--

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p>レクリエーションと外出が充実しているホームである。フラダンスや二胡演奏などの地域のボランティアや講師を招いてのフラワーアレンジメントや化粧教室、書道など利用者の笑顔を引き出すレクリエーションを盛んに行い、今期は毎月の体操教室を始めている。散歩は利用者の気分に合わせて日に何回か行ったり、食材の買い出しで担当になっている利用者もいる。季節に合わせていちご狩りや寺院、植物園や水族館などの外出を家族も参加して楽しんでいる。 区長や民生委員を中心に地域が協力的であり、困りごとなどを行政に掛け合ってくれるなど頼もしい存在である。地域の祭りに利用者が出掛けたりと地域の一員として迎えられている。ホームの周年祭には近隣住民が多数参加し大盛況であった。今後は認知症カフェなどで地域貢献を考えている。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事務所に施設理念を掲示し、毎朝朝礼時に復唱している。 また現場では、職員同士が理念に沿えるような言葉かけをしている。	利用者とのかわりについて、常日頃から「利用者を中心に物事を考えること」を管理者は職員に伝え続けている。職員は利用者本位の支援を心掛け、日々実践に努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	毎朝、夕の散歩。 近隣の喫茶店、コンビニなどに出かけている。 夏には町内で行われた夏祭り等に参加させていただきました。	フラダンスのボランティアをはじめ、フラワーアレンジメントなど多くの講師を招いている。 ホームの周年祭は100人以上の賑わいを見せ、近所の人たちと楽しく交流をしている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	いつでも介護相談を受け付けています。 運営推進会議で活動報告や施設の現状報告を行い、意見等を頂いています。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2か月に1回実施しており、施設の報告などを行っている。市担当職員、地域包括、民生委員、地区代表、施設職員、ご利用者様の方々に参加いただいています。	市担当者、地域包括支援センター、自治会長、民生委員、利用者、職員が参加して定期開催している。職員から「認知症カフェ」開催の提案を行い、公民館を借りての実施に向けて詳細の検討が行われている。	家族がホームを訪れる機会は多いが、運営推進会議の参加がない。家族の意見を運営に反映させる取り組みとして参加を促す工夫に期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	小牧市介護保険サービス事業者連絡会の会員になっており、研修等参加させていただいています。	運営推進会議に市や地域包括支援センターが出席するなど連携しており、相談や報告などを適宜行っている。また、市開催の研修に職員が参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のない介護を行っています。 職員には入職時に説明を行い、身体拘束について周知徹底しています。今年には会社全体でも社員全員にアンケートを行いました。	法人内で「身体拘束や虐待防止」等の研修を行っている。また、法人の取り組みとして「自己診断シート」でのアンケートを行い、経験の浅い職員の教育や現場での認識のズレを確認するなど、意識向上を図っている。	身体拘束と安全面について、事故やヒヤリハットの事例検討を行うことを望む。
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員が余裕をもって仕事ができるよう職員一人一人が協力し、ストレスをためない職場環境作りをし、虐待防止に努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	入居者様のなかで成年後見人をつけられている方がいるので、職員にも研修などで知識をふかめていっています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居前に家族に説明し、契約している。不安な事や疑問点などについてはいつでも対応できるようにしています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご家族の意見・要望は、電話や面会時にお聞きしています。	家族の訪問時や電話等の連絡時に必ず意見や要望を聞き取り、申し送りノートで情報共有をしている。また、メールやLINEを利用して家族との連絡を密に取っている。夏祭りなどのイベントに家族が参加している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティング・話のある職員はその都度意見を聞き対応しています。納得のいかない場合には、個人的にお話をさせてもらっています。	不定期ではあるが必要に応じてフロア会議を開催し、ユニット毎に意見や要望を検討している。管理者は職員の自主性を重んじており、日頃から相談や提案を受け入れている。職員の定着率は高い。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年末年始の出勤者にはお年玉支給あり。処遇改善交付金の年2回交付あり。福利厚生の充実。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	内部研修・外部研修への積極的参加支援有。主に認知症ケアについての外部研修が多い。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	外部研修などで交流を持ったり、情報交換を行っている。他施設へ赴き、他施設の施設の雰囲気など感じてもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	特に入居者様には、一人一人への寄り添い・コミュニケーションを大切にしています。居室で過ごされている方にも声かけを怠らないようにしています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居時、ご家族様の施設に対する要望などをお聞きし、ご家族様とより良い関係づくりをしています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人や家族の希望を聞き、必要であれば外部サービスも取り入れて、本人にとってより良い環境を作っています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日常生活の中で役割分担をし、お互いに協力し合って生活できるよう支援しています。入所者様には必ず声かけをして、一方的な支援にならないよう必ず気をつけています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	普段の生活を知ってもらえるよう面会時に様子をお伝えして、協力関係を作っています。緊急時にはお電話にて連絡もさせていただきます。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人や知人の来訪、親族の面会などで、馴染みの人たちとの関係が途切れないように支援しています。	趣味の人形作りやラジオを聴く、新聞の購読、畑仕事、墓参りなどの生活習慣の継続を支援している。友人の訪問の他、ホームによく来るボランティアなどホームを拠点に馴染みとなる関係づくりも行っている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	居室にこもってしまわないようフロアにてレクリエーション等の支援をしている。午前、午後ともに何かしらのレクリエーションを行わせていただいています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所された入所者様のご家族様と連絡したり、年賀はがきを送ったり関わりを持っている。現在も周年祭などには参加していただいています。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人の希望を引出し、常に希望に添えるようコミュニケーションを怠らないようにしています。一人一人の意見も出来るだけ希望に沿えるよう支援しています。	利用者の体と心の両面を常に考え、接している。利用者の欲求を見守り、支援につなげている。利用者の言葉や表情、状態を記録に取り、職員間で情報共有している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時、本人や家族から情報収集し、理解できるように努めています。時には馴染みの場所にも出かけるように支援しています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	その日の体調の把握や変化に目を向け、普段との違いも気づけるよう努めています。毎朝・夕のバイタルチェックも重視している。無理をさせず、休みたいときにはいつでも休んでもらっています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご家族様や職員の間でその都度話し合いをし、意見を聞き、介護計画を作成している。	3ヶ月毎のアセスメントやモニタリング、半年毎に介護計画の見直しを行っている。日常生活を営むための生活リハビリを中心にした計画を作成している。また、サービス担当者会議で家族と共に計画を考えている。	深く掘り下げた利用者の思いや意向を介護計画に反映するために、計画作成者と現場をつなぐ記録方法などの仕組みづくりに期待したい。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別に介護記録を作成し、情報を共有している。毎朝行う朝礼時にも職員間で申し送りを行っています。申し送りノートや各フロアの白板にも記入して情報共有しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その都度、その人に合ったサービスができるよう既存のサービスにとらわれず、柔軟に対応しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	毎日行っている散歩などで地域の人たちとあいさつを交わしたり、地区の行事にも参加させていただきました。季節の野菜や果物などをいただくこともあります。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	往診医との連携を密にとっている。緊急時にも適切な医療が受けられるように支援している。ご家族様が通院などで負担にならないよう施設内で医療が受けられるよう支援しています。	入居時にホーム協力医と利用者の以前からのかかりつけ医の対応について説明をしている。ホーム協力医以外の受診は家族対応としているが、必要に応じてホーム側で臨機応変に対応している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	毎週一回、定期で訪問看護を受けています。具合の悪い利用者様がお見えになるときは、毎日でも訪問していただき、安心できています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	情報提供を行い、適宜面会し、家族や往診医と連携をとっています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	段階に応じて、家族様や往診医の意見を基に方針を決めています。	家族等の意向に沿い、医師や看護師と話し合い方針を決めている。医療行為の継続などホームの生活が困難になった場合は適切な移行先を探すなどの支援を行っている。24時間対応の協力医と看護師、家族と連携して看取りを行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時には往診医の24時間対応が可能である。応急手当の初期手当についてはほぼできるようになってきている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	運営推進会議時に地域と協力し常に防災体制を築いていこうと話し合いをしています。地域での防災訓練等にも参加させていただいています。	年2回、消防署の立会いのもと通報や初期消火などの避難訓練を行っている。地域や広域の防災訓練に参加し、地域との協力体制構築も図られている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者様の顔色を注意深く観察しながら対応しています。 個別ケアではプライバシーに配慮し、安心して生活していただけるように努めます。	常に初心に戻って利用者を見守ることを基本とし、接遇マナーを文書化しフロア内に掲示している。また、利用者との心地よい距離感を保つように心がけている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	レクリエーションなど押し付けることもなく、本人の意思で決めてもらっています。 外部からのレクリエーションも充実してきています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	その人らしい一日を送れるように支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	2か月に一度の理美容あり。 毛染めやパーマも対応していただいています。 男性の方の毎日の髭剃りの支援。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	調理・盛り付け・片づけなどは必ず入居者様と一緒にやっている。 職員は入居者様に寄り添いながら一緒に食事をとっている。	新鮮な野菜を農家から直接仕入れたり、献立改善のために食事アンケートをとるなど食の充実を図っている。下ごしらえや洗い物など利用者の力が発揮できることを見極め支援している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人一人の食事形態を把握しその人に合った食事を提供しています。 必要な時には、とろみ剤なども使用しています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後必ず口腔ケアは行ってもらっています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排せつ状況や能力を把握し、個別対応している。	利用者の排泄パターンを把握し、声掛けや定時誘導等により自立の継続、改善につなげている。こまめな声掛けで失禁が改善し、布パンツへ移行した事例がある。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便チェック表にて個々の排便状況を把握し、水分摂取や散歩・運動など入れて支援している。3日以上排便がないときは下剤を入れて排便を促しています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	基本的には週2回の入浴をいただいています。体調の悪い入居者様には無理をせず清拭を行っています。	週2回の入浴がある。利用者が気持ちよく入浴できるように入浴剤を使ったり、一番風呂でなくともきれいなお湯を提供している。転倒などの事故が起こらないように気を付けている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	いつでも居室で休んでいただけるように支援しています。週に一度は必ず寝具の洗濯を行っており、気持ちよく休んでいただけるように努めています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬のセットから服薬までに四重のチェックを行っています。服薬の際には誤薬がない様に名前と日付けを声に出して確認している。口に入れてから飲み込むまでの確認もしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	生活歴や特技など活かせるように活動を取り入れ、支援している。庭掃除や草取りなども気分転換になっています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天気の良い日には必ず毎朝30分程散歩に出かけています。気候の良い時期には午後からも散歩に出かけています。週3回の買い物に行ったり、喫茶店・外食・遠足にも出かけています。	午前中、午後と利用者の気分に合わせて散歩をしている。またデッキでお茶を飲みながら日光浴をしている。食材の買い物や畑の世話、家族と一緒に外食に出掛けている。いちご狩りなどの季節の外出や回転寿司などの外食も定期的に行っている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	個人的にはお金は持っていません。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	娘様やお孫様から年賀状等送られてくる方はありますが、やり取りができる人はいません。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関がうす暗かったが今年はLDE電気に変えていただきあかるくなりました。 玄関は季節の生け花などを飾ったりして四季を感じていただけるよう工夫している。	南向きのリビングは日当たりがよく、テレビを見たり談笑するなど我が家のように自由に過ごしている。壁にはイベント時の写真や利用者が作った季節の飾り付けをしている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	お好きな場所で過ごしていただけるようソファやダイニングテーブルを用意し、落ち着いて過ごしていただけるよう配慮に努めています。 時にはレイアウトも変えたりと工夫しています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	新しいものではなく、ご自宅にあった使い慣れたものを持っていただくようにしている。	使い慣れた小型の家具を持ち込んだり、家族の写真や人形、ぬいぐるみを飾っている。 利用者の要望を聞き家族と相談しながら、その人らしい居室づくりを行っている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	施設内全面バリアフリーになっており、浴室・トイレ・廊下などにも手すりが配備されている。玄関には座って靴を履きかえやすいように椅子を置き、自分でできる人は自分で靴に履き替えていただいています。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2393800103		
法人名	株式会社 イズミ		
事業所名	グループホーム 希望の泉(2階ユニット)		
所在地	愛知県小牧市小牧原二丁目340番地		
自己評価作成日	平成29年11月30日	評価結果市町村受理日	平成30年 3月28日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action=kouhyou_detail_2017_022_kani=true&JigyosyoCd=2393800103-00&PrefCd=23&VersionCd=022
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 中部評価センター		
所在地	愛知県名古屋市長区左京山104番地 加福ビル左京山1F		
訪問調査日	平成29年12月18日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>施設理念1、笑顔がいっぱい、笑いがいっぱい希望にあふれる施設を目指します。 2、常に利用者様、ご家族様の気持ちを第一に考えます。 3、地域に信頼される施設作りを目指します。 この施設理念を職員ひとりひとりが理解し、介護していく。</p> <p>春にはいちご狩り、施設4周年記念行事も盛大に行いました。秋には名古屋港水族館に遠足に行きました。 施設内でのレクリエーションもより充実しました。</p>

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

--

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事務所に施設理念を掲示し、毎朝朝礼時に復唱している。 また現場では、職員同士が理念に沿えるような言葉かけをしている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	毎朝、夕の散歩。 近隣の喫茶店、コンビニなどに出かけている。 夏には町内で行われた夏祭り等に参加させていただきました。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	いつでも介護相談を受け付けています。 運営推進会議で活動報告や施設の現状報告を行い、意見等を頂いています。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2か月に1回実施しており、施設の報告などを行っている。市担当職員、地域包括、民生委員、地区代表、施設職員、ご利用者様の方々に参加いただいています。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	小牧市介護保険サービス事業者連絡会の会員になっており、研修等参加させていただいています。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のない介護を行っています。 職員には入職時に説明を行い、身体拘束について周知徹底しています。今年は会社全体でも社員全員にアンケートを行いました。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	職員が余裕をもって仕事ができるよう職員一人一人が協力し、ストレスをためない職場環境作りをし、虐待防止に努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	入居者様のなかで成年後見人をつけられている方がいるので、職員にも研修などで知識をふかめていっています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居前に家族に説明し、契約している。不安な事や疑問点などについてはいつでも対応できるようにしています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご家族の意見・要望は、電話や面会時にお聞きしています。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティング・話のある職員はその都度意見を聞き対応しています。納得のいかない場合には、個人的にお話をさせてもらっています。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	年末年始の出勤者にはお年玉支給あり。 処遇改善交付金の年2回交付あり。 福利厚生充実。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	内部研修・外部研修への積極的参加支援有。 主に認知症ケアについての外部研修が多い。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	外部研修などで交流を持ったり、情報交換を行っている。他施設へ赴き、他施設の施設の雰囲気など感じてもらっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	特に入居者様には、一人一人への寄り添い・コミュニケーションを大切にしています。居室で過ごされている方にも声かけを怠らないようにしています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居時、ご家族様の施設に対する要望などをお聞きし、ご家族様とより良い関係づくりをしています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人や家族の希望を聞き、必要であれば外部サービスも取り入れて、本人にとってより良い環境を作っています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日常生活の中で役割分担をし、お互いに協力し合って生活できるよう支援しています。入所者様には必ず声かけをして、一方的な支援にならないよう必ず気をつけています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	普段の生活を知ってもらえるよう面会時に様子をお伝えして、協力関係を作っています。緊急時にはお電話にて連絡もさせていただきます。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人や知人の来訪、親族の面会などで、馴染みの人たちとの関係が途切れないように支援しています。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	居室にこもってしまわないようフロアにてレクリエーション等の支援をしている。午前、午後ともに何かしらのレクリエーションを行わせていただいています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所された入所者様のご家族様と連絡したり、年賀はがきを送ったり関わりを持っている。現在も周年祭などには参加していただいています。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人の希望を引出し、常に希望に添えるようコミュニケーションを怠らないようにしています。一人一人の意見も出来るだけ希望に沿えるよう支援しています。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時、本人や家族から情報収集し、理解できるように努めています。時には馴染みの場所にも出かけるように支援しています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	その日の体調の把握や変化に目を向け、普段との違いも気づけるよう努めています。毎朝・夕のバイタルチェックも重視している。無理をさせず、休みたいときにはいつでも休んでもらっています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご家族様や職員の間でその都度話し合いをし、意見を聞き、介護計画を作成している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個別に介護記録を作成し、情報を共有している。毎朝行う朝礼時にも職員間で申し送りを行っています。申し送りノートや各フロアーの白板にも記入して情報共有しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その都度、その人に合ったサービスができるよう既存のサービスにとらわれず、柔軟に対応しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	毎日行っている散歩などで地域の人たちとあいさつを交わしたり、地区の行事にも参加させていただきました。季節の野菜や果物などをいただくこともあります。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	往診医との連携を密にとっている。緊急時にも適切な医療が受けられるように支援している。ご家族様が通院などで負担にならないよう施設内で医療が受けられるよう支援しています。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	毎週一回、定期で訪問看護を受けています。具合の悪い利用者様がお見えになるときは、毎日でも訪問していただき、安心できています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	情報提供を行い、適宜面会し、家族や往診医と連携をとっています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	段階に応じて、家族様や往診医の意見を基に方針を決めています。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時には往診医の24時間対応が可能である。応急手当の初期手当についてはほぼできるようになってきている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	運営推進会議時に地域と協力し常に防災体制を築いていこうと話し合いをしています。地域での防災訓練等にも参加させていただいています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者様の顔色を注意深く観察しながら対応しています。 個別ケアではプライバシーに配慮し、安心して生活していただけるように努める。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	レクリエーションなど押し付けることもなく、本人の意思で決めてもらっています。 外部からのレクリエーションも充実してきています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	その人らしい一日を送れるように支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	2か月に一度の理美容あり。 毛染めやパーマも対応していただいています。 男性の方の毎日の髭剃りの支援。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	調理・盛り付け・片づけなどは必ず入居者様と一緒にやっている。 職員は入居者様に寄り添いながら一緒に食事をとっている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人一人の食事形態を把握しその人に合った食事を提供しています。 必要な時には、とろみ剤なども使用しています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後必ず口腔ケアは行ってもらっています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排せつ状況や能力を把握し、個別対応している。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便チェック表にて個々の排便状況を把握し、水分摂取や散歩・運動など入れて支援している。3日以上排便がないときは下剤を入れて排便を促しています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	基本的には週二回の入浴をさせていただいています。体調の悪い入居者様には無理をせず清拭を行っています。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	いつでも居室で休んでいただけるように支援しています。週に一度は必ず寝具の洗濯を行っており、気持ちよく休んでいただけるように努めています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬のセットから服薬までに四重のチェックを行っています。服薬の際には誤薬がない様に名前と日付けを声に出して確認している。口に入れてから飲み込むまでの確認もしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	生活歴や特技など活かせるように活動を取り入れ、支援している。庭掃除や草取りなども気分転換になっています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天気の良い日には必ず毎朝30分程散歩に出かけています。気候の良い時期には午後からも散歩に出かけています。週三回の買い物に行ったり、喫茶店・外食・遠足にも出かけています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	個人的にはお金は持っていません。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	娘様やお孫様から年賀状等送られてくる方がありますが、やり取りができる人はいません。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関がうす暗かったが今年はLDE電気に変えていただきあかるくなりました。 玄関は季節の生け花などを飾ったりして四季を感じていただけるよう工夫している。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	お好きな場所で過ごしていただけるようソファやダイニングテーブルを用意し、落ち着いて過ごしていただけるよう配慮に努めています。 時にはレイアウトも変えたりと工夫しています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	新しいものではなく、ご自宅にあった使い慣れたものを持っていただくようにしている。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	施設内全面バリアフリーになっており、浴室・トイレ・廊下などにも手すりが配備されている。玄関には座って靴を履きかえやすいように椅子を置き、自分でできる人は自分で靴に履き替えていただいています。		