

(別紙4(2))

事業所名: グループホームひまわりそう

目標達成計画

作成日: 平成 29 年 1 月 22 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	ハローワークに求人募集はかけているがなかなか来ない状況。1年前には2~3名は入社してもらったが定着しない。既存の職員が慣れない内に欠点ばかりをとがめるので居ずらくなって辞めていっている状態と思っている。	職員が定着するように努めたい。経営は火の車であるが少しでも給料面も改善していきたいと思っている。	職員の全体会議を開催して外部評価で指摘されたことなどをお話し、入社した職員が定着するように全職員で職員を育ててもらうような環境を作っていく。	12ヶ月
2	35	現在は自然災害を想定した訓練は実施していない。	訓練を実施したい。	水害や津波は少ないと思っている。地震と強い台風が怖い。まず職員と具体的に話し合ってみたい。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。