

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1190900066		
法人名	メディカル・ケア・サービス株式会社		
事業所名	愛の家グループホーム久喜本町		
所在地	埼玉県久喜市本町5-2-18		
自己評価作成日	令和 5年 12月 15日	評価結果市町村受理日	令和 6年 2月 15日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/11/index.php
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社ユーズキャリア
所在地	埼玉県熊谷市久下1702番地
訪問調査日	令和 5年 12月 25日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

「愛の家グループホーム久喜本町」は、木造平屋建てになっております。入居者様・スタッフが自由にユニット間を歩き来し、皆と交流が図れ開放感溢れる活気あるホームです。入居者様・ご家族の希望や思い、そして一人ひとりの入居者様の個性を理解・把握しその想いを大切にしています。同じ時間を共有し、寄り添い・心に隠れている想いを感じ、その想いを引き出し、想い・夢が叶えられるよう取り組んでいます。又、季節・ホームの行事等では、ご家族の方々、地域の方々に参加して頂き、交流を図り、信頼関係を構築出来るよう取り組んでいます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

JR東北本線・東武伊勢崎線「久喜駅」より徒歩15分の所にある2ユニット、定員18名のグループホームである。周辺は商店などがあり、静かな環境の中、入居者・家族の想いを大切に、寄り添いながら思いや夢がかなえられるよう、支援に取り組んでいる。本社が行う年1回の家族様アンケートや職員満足度アンケートがフィードバックされ、ホームの運営向上に生かされている。又、職員の意見や提案等も検討し、運営に反映されている。地域とのつながりつくりにも力を入れ交流の機会や自治会の行事などにも参加している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	地域密着型サービスの意義をふまえた会社の理念・又ホームでの理念を作成し申し送り時の唱和・又は目に付きやすい場所に掲示し、内容を管理者・職員で共有・実践に繋がられるよう取り組んでいる。	管理者は会社の理念・グループホームの理念を更衣室やスタッフルームに掲示し浸透を図っており、理念に反するようなことがあった時には、随時話をし振り返りを行っている。職員は理念を理解し共有して実践に繋がっている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の方々との情報の共有をし、散歩時にも挨拶をするなど顔馴染みになっている。以前はホーム内行事・地域の祭り等参加していたがコロナ感染症予防の関係上実施できず。	自治会に入会し職員はごみ拾いなどに参加をしている。天気の良い日には散歩に出掛け地域の人と挨拶を交わしている。自治会の行事にも参加をし交流を図っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議にて認知症の人の理解や支援・取り組みについて紙面にて共有。コロナ感染症予防の為情報の共有のみ。随時、ホームにて相談会を受け付けている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1度、運営推進会議を開催し、ホームでの取り組み状況等について報告し話し合いを行っている。その意見をサービス向上に活かしている。コロナ感染症予防の為開催せず書面での情報の共有をしている。	家族の面会の際に意見を伺い、2か月に一回、ホームでの取り組みなどを議事録にまとめ、市の担当者や包括支援センターを訪問し、報告をしており、家族や民生委員には郵送している。コロナのため、従来の対面での開催には、まだ至っていない。	実開催の際には自治会長、民生委員、包括支援センター担当者、市の担当者、家族などの参加により、運営への意見を頂き、地域の繋がりを深め、防災時や外出支援への協力に繋がることが望まれる。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	定期的に市町村担当者と連絡・相談・訪問しホームの実情・取り組みについて意見交換を行っている。信頼関係の構築、協力関係を築くよう取り組んでいる。	管理者はホームの取り組み状況や空床報告を定期的に訪問して報告しており、市からは連絡事項などがメールで送られている。連絡事項を積極的に伝えながら協力関係を築くよう取り組んでいる。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	定期的に身体拘束の勉強会・研修会を開き、全スタッフが理解するよう努めている。玄関の施錠をせず、スタッフの見守りにて対応している。また身体拘束をしないケアを継続して行っている。	ホームでは定期的に勉強会や研修会を開催し、理解を深めている。職員は身体拘束について正しく理解しており、拘束をしないケアに取り組んでいる。玄関の施錠は行っていない。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	高齢者虐待防止関連法について、勉強会を開き学ぶ機会を設けている。又意識・注意を高め防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	関係機関・家族・関係者と話し合い、活用できるように取り組んでいるが、今後、勉強会も多く取り入れていきたい。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約・解約・改定時の際は、十分な説明を行いながら、又利用者・家族の不安や疑問点を聞き出し十分な説明を行い理解・納得を図っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	年1回の家族様アンケートを実施・玄関には意見書・苦情相談窓口等設置している。また、運営推進会議、ケアカンファレンスの他、御家族との会話を密に行い、ニーズを聞きだすことに努めている。	本が行う年1回の家族アンケートがフィードバックされ、ホームで検討を行っている。玄関に意見箱や苦情相談窓口を設置している、運営推進会議やケアカンファレンスなど、家族と会話を密に行い、ニーズの把握に努め、意見は運営向上に活かしている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定期的にフロア会議・個別面談を実施。又年1回の職員満足度アンケートを実施し、意見や提案を聞き、反映させる取り組みを行っている。	管理者は本が行う年1回の職員満足度アンケートやホームでのフロア会議、日々の実践の中で職員の意見、提案を聞き、運営に反映させている。又、年2回、個人面談を行い、長期休暇が取得できるような体制となった。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員評価制度・表彰制度を実施し各自が向上心を持って働けるよう現場環境・条件の整備に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	実践も含め、月1回の勉強会を開き知識・技術の向上を図り、法人内外でも研修を受ける情報を共有している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	社内の全国事例研究会・他ホームでの見学等質の向上の為に取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	本人・ご家族と話し合いの機会を多く設け、要望等に耳を傾けながら、信頼関係を築けるよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族と話し合う機会を多く設け、要望等に耳を傾け、支援に取り入れていくと共に、ホームで暮らす中で、本人にとってのメリットを加えながら、信頼関係を築けるよう努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	話し合いの機会を多く取り、状況・情報を見極めながら、地域におけるサービス、資源を取り入れた対応に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	出来ることは自分で行って頂くよう声掛けを行い、皆で暮らしを共にする者同士が協力しあえる関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ホームでの暮らしの状況・状態の情報を御家族との会話やお手紙を通じて休有している。又、行事等では家族を呼び絆を大切にしながら共に本人を支えていく関係づくりに努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ホームの来所が困難な方については、定期的に入居者様のご様子ができるようお手紙や電話での対応をし関係を構築している。	家族や知人が面会に見えている。来所が困難な方には様子がわかるような手紙や電話での対応をし、関係が途切れないよう支援に努めている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	1人ひとりが孤立しないよう利用者同士の趣味の活動等、利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス利用が終了しても、ホームでの行事の呼び掛けや、又本人・家族の経過をフォローし、関係性を大切にしながら相談・支援に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	普段から話す機会を多く取り、本人の希望・意向の把握にも努めている。困難事例においても、本人本位に検討している。また、本人が思いを打ち明けられない際は、他の入居者様を交えて日常的な会話や動作の中でニーズを把握していく。	職員は普段より入居者との多くの会話を心がけ、一人ひとりの思いや意向の把握に努めている。それぞれが色々な角度で捉えることにより、情報量が増え、それを共有して把握に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	本人・家族から生活歴・馴染みの暮らし方、又関係者からこれまでのサービス利用の経過等の情報を把握するよう努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の心身の状況の変化・有する能力の現状把握に努め、記録等に残しながら、モニタリングを行い、現状の改善、向上を行なえるよう努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	本人の日々の状態について、申し送りを活用しながら、情報を共有している。そのニーズを捉え、本人・家族・主治医等関係者と話し合い現状に即した介護計画を作成している。	ケアマネジャーは3か月に1回、プランを更新し、サービス会議で担当職員より具体的な話を聞き、本人および家族の要望を取り入れ、現状に即した介護計画を作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の情報を個別の記録に残し、関係者と情報の共有を行い、実践や介護計画の見直しに活かせるよう努めている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ホームだけではなく、本人・家族の状況に合わせた、外部の支援、必要な機関等に情報の共有を行いサービスの多機能化に取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域の方々の、ボランティア、消防訓練やホームでの行事には、コロナ感染症予防の為書面のための共有を行っている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人と、家族の希望を重視していきながら、本人の心身の変化等の情報を主治医とも共有し、信頼関係を築きながら適切な医療を受けられよう支援をしている。	協力医療機関の往診が月2回、歯科の訪問が月2回ある。これまでのかかりつけ医への受診も家族と一緒にいられている方もおり、個々の希望を大切に、適切な医療が受けられるように支援している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	週1回の訪問看護があり、日々の状況の変化について、情報を共有し、又訪問看護以外でも連絡を密にとり適切な受診や看護を受けられるよう支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には、ホームでの生活・本人の心身の状況を共有し、入院時であっても早期に退院出来るよう関係者と情報の交換や相談に努めている。普段より病院関係者と関係づくりを行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時にも重度化した場合・終末期のあり方について説明し同意をえながら、ホームでの方針を共有している。又急変に対しても地域の病院と連携し対応出来るよう取り組んでいる。	ホームでは契約時に重度化した場合、終末期のあり方の指針について説明している。重度化した場合は、医師より十分な説明と家族の同意を確認し、ターミナルまでの支援をチームで行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的に急変・事故発生時の勉強会を開き、訓練も行いながら実践力を身につけるよう取り組んでいる。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の消防訓練、昼夜での訓練を行い、消防職員にアドバイスを頂きながら、全職員が避難方法を身につけられよう取り組んでいる。地域の方々の参加はコロナ感染症予防の為参加せず。	毎年、9月と12月に防災訓練を実施しており、昼と夜を想定し、全職員が消火器の使い方や連絡方法、避難誘導の仕方を見につけている。地域の方々の参加は新型コロナウイルス感染症で参加がなかった。自然災害のマニュアルや備蓄もある。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	勉強会や研修会を開き常にスタッフが意識し、個人の人格を尊重しながら、行動や言葉を選びプライバシーを損ねないよう声かけや対応をしている。	職員は入居者一人ひとりの人格の尊重や誇りとプライバシーを損ねない言葉かけと対応について、勉強会や研修会を開催し、実践に繋げている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	一人ひとりの関わり合いを多く持ち、信頼関係を構築していきながら、自己決定ができる環境づくりを行っている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	本人のこれまでの生活習慣を大切にしていきながら、その方のペースにあわせた支援を行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	1人ひとりの、状況・状態を見極め、自己決定ができるよう、声掛けを行い、衣類の選択・整容等の支援が出来るよう取り組んでいる。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	可能な入居者様については、スタッフと共に本人が出来る調理やおやつ作りを手伝っていただき、又準備や食事の片付けも行っていたりしている。 見た目からも食欲を引き立てられるよう取り組みにも心がけている。	食事は食材が届き、ホームのキッチンで手作りしている。1か月のメニューがあり、行事の際はそれに対応したメニューにしている。入居者の力を活かし、出来る調理やおやつ作り、食事の準備や片付けなどを手伝っていただき、楽しい食事になるよう工夫している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの状態・状況を把握し、食べる量・栄養バランス・水分摂取量等を記録に残し、安心して楽しみながら食事が摂取できるよう支援している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	訪問歯科を取り入れながら、個々の口腔内の状況・状態・入れ歯の有無を把握し、個々にあった口腔ケアを支援している。また状況に応じて訪問歯科を活用している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	一人ひとりの状態を把握し、又日々の変化に気づけるよう排泄チェック表を活用している。又トイレで自己排泄できるよう個々に合わせた自立支援を行っている。	排泄チェック表を活用し、個々のタイミングをとらえてトイレ誘導をしている。一人ひとりの状態を把握して、排泄の自立に向けた支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄についての勉強会を開いている。また、医師、看護師と相談していきながら、本人にあったケア、声掛けを行っている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	ご利用者の希望が叶うよう入浴の調整等を行い、体調・状態を確認しながら、入浴剤や個々に合わせた楽しみながら入浴ができるよう取り組んでいる。	週2回を基本に入浴支援を行っている。午前中の支援を原則としているが、希望に応じて午後も対応している。個々の希望にできるだけ添いながら体調、状態を確認し、楽しい入浴を心掛けている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	個々の生活リズムを把握し、整えながら安心して気持ちよく眠れるように、スタッフ間での共有認識を持ち、声掛け、支援を行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個々のクリニックノートを作成し、目的・副作用・用法・用量についても、理解するよう努めている。薬変更時も主治医の説明を受け、看護師と共に情報を共有している。また、服薬についてもスタッフ間で何度も確認を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	事前に生活歴・趣味を確認し張り合い・喜びあるホーム生活を過ごして頂くよう取り組んでいる。個々に合わせた趣味を活かし個別での趣味活動も行っている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ホーム全体での季節ごとの外出を行っている。又個別での散歩や外出を実施。コロナ感染症予防の為家族・地域の方々の外出は計画をたて実施している。	入居者の希望を取り入れた外出支援に努めている。ホーム全体で季節ごとの外出の計画をたて、個別で散歩や外出等を行っている。又、家族や地域の人々との外出は新型コロナ感染症の為、慎重に計画をたてて実施している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	買い物に行く時は、個々の力や希望に応じてスタッフがお金をお預りし、会計の際にお金をお渡ししている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ホーム固定電話からの連絡・本人の携帯電話からの連絡を支援し、手紙についてもやり取りが出来るよう取り組んでいる。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関・ホーム内についても、家にいるような生活感や季節に合わせた物を都度取り入れ、居心地良く気持ちよく生活が送れるような工夫をしている。	リビングにはカウンター越しにキッチンがあり、食事作りの風景などを感じている。イスやテーブル、ソファやテレビ、新聞、加湿器、DVD、CDがあり、壁には職員と一緒に作った季節の作品が飾っており、居心地よく過ごせるよう工夫している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	和室にはコタツ・リビングにはソファを置き、少人数でも気の合った利用者同士でも思い思いに過ごせるよう居場所の工夫をしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	今まで生活していた馴染みのある使い慣れた物等、本人と家族と相談しながら居室に置いている。居心地よく生活して頂くよう工夫している。	入居時に本人が居心地よく過ごせるよう、馴染みのタンスやアルバムなどを持ち込んでいただき、個々の好みの写真などを飾っている。職員は掃除を毎日行い、出来る方には自身で行うようお願いしている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	共有スペース・居室と環境整備し、分かりやすく掲示し安全で安心した生活が送れるよう又、自立出来るよう工夫している。		

(別紙4(2))

目標達成計画

事業所名 愛の家グループホーム久喜本町
作成日: 令和 6 年 2 月 15 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4(3)	ホームの状況・情報の共有は議事録として行政へ提出をしているが、実際コロナ感染症予防等の為、運営推進会議の開催には至っておらず。	コロナ感染予防等・状況をみながら運営推進会議を開催する。	・運営推進会議開催の際は、市の担当者・民生委員・ご家族等に参加して頂けるよう伝える。 ・開催が困難な際は議事録を作成し該当者の方々に交付し対応。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。