

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	介護未経験の職員が2名入職したため、専門的な知識や技術を指導していく必要がある。	介護のプロとして、入居者様のケアを行えるよう育成していく。	研修やマニュアルを通して知識を付けてもらい、日々の実践の中で技術として身につけていけるよう、職員皆でフォローアップしていく。	12ヶ月
2	33	終末期に近づいている入居者様がいらっしゃる。	入居者様、ご家族様に寄り添った対応が出来るよう、職員への研修を行っていき、安心して看取りに向き合える状態を築く。	何年もホームでの看取りの方がいらっしゃらなかったもので、改めて向き合い方や医療や責任者との連携の取り方を指導し、ご家族様、ご本人様の思いをケアに繋げていけるよう職員への落とし込み、ご家族様との連絡を密に行い取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月