

(別紙4(2))

事業所名: 医療法人有心会 グループホーム茜雲

作成日: 令和 5年 12月 15日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		昼夜間を想定した訓練をされているが、昼間に対して夜間は職員1人なので1人体制の訓練を強化することを期待したい。来年度より義務付けられるBCP(業務継続計画)に関し、感染症については作成されているが、自然災害については策定を進められており、今後、当BCPに沿った研修、訓練(シミュレーション)の実施を期待する。	年2回実施している消防訓練(昼間想定1回・夜間想定1回)を職員を偏ることなく全ての職員が消防訓練に参加できるように日程・勤務の調整を行い誰もが緊急時でも対応できるように整備していく。また、自然災害時のBCPについても来年度に義務付けされている事から今年中には作成完了させる。	消防訓練に参加された職員とは別に事業所独自に訓練している自然災害についての避難訓練を別日に設け消防訓練に参加できなかった職員にも訓練に参加できるようにし、自然災害についての避難訓練でも夜間についての避難訓練を実施していく。BCPについては国のひな型を参考にこの施設に合ったBCP作成を行う。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。