

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム わたしの家

## 目標達成計画

作成日: 令和2年 11月 6日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間
1	4	活動記録については11月分は作成する予定のことですが、条例下の定めのものであるため、3月分からの2ヶ月毎の活動内容をまとめておく(書面開催とする)ことを期待します。	昨年度・今年度の開催月(全4回分)の状況を振り返り、その月ごとのわたしの家の様子が分かるように書類作成を行う。	2019年度(3月)2020年度(5月・7月・9月)全4回のお客様の様子や職員研修・勉強会等の様子をまとめた活動記録を作成する。又絆新聞にて企画等の様子が写真で分かるように資料添付を行う。 4ヶ月
2	5	運営推進会議メンバーには電話やはがきで近況報告や時節のご挨拶をおこない、関係継続を図ることを期待します。	運営推進会議メンバーには、11月より書面での運営会議実施に伴い、連絡を定期的に行い関係の継続を図る。	書面での運営会議11月より開始、開始に伴い会議メンバーへ電話にて近況報告と依頼を行う。又資料を郵送させて頂き、コメントを記載できるようなはがきを添付する。 4ヶ月
3	2	各サロンの代表者には葉書きや電話で季節のメッセージを届け、気持ちのうえで縁が切れないように期待します。	歌声サロンの代表者との繋がりが途絶えない様、電話にて情報交換や書面にてわたしの家の様子を知って頂く。	サロンの代表者へ11月電話連絡を入れ、情報交換を行う。メッセージを添えた、運営会議の資料を郵送させていただき、わたしの家状況を知って頂く活動を開始していく。 4ヶ月
4	35	採用時のオリエンテーションで通報の手順や避難経路の確認をおこなうことを期待します。	採用時のオリエンテーションにて、入職者が災害時等困らないように、通報の手順や避難経路の確認ミニ勉強会を実施する。	災害時に備えた基礎的な資料を作成、資料に沿ったオリエンテーション時、入職者へミニ勉強会を行う。 4ヶ月
5	45	湯を一人ひとり入れ替えてくださっていますので、浴剤は選べるよう種類を用意することを期待します。	お客様が入浴時、その日の気分に合わせて、色や香りが選べるように楽しんで頂く。	アソートタイプの入浴剤を購入し、お客様が色や香りを選択出来るようにする。 2ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。