

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム さくら2号館

作成日: 令和8年 2月 15日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	人格を尊重し、プライバシーに配慮した声掛けや対応を指導していますが、言葉使いや態度が気になる職員もいます。	言葉使いなど気になる職員もいる為、小テストや不適切な対応のチェックといった振り返りのためのツールを導入し、その結果に基づいた面談をおこなう事を期待します	職員の聞き取りを行い、また、ハラスメントの勉強会を年2回開催する。	12ヶ月
2	2	新型コロナウイルスなどの感染予防もありますが、地域のイベントや施設でのイベント(外出)などを充実していく。	感染症の情報を確認して、外出機会を増やし利用者様の刺激になるように努める。	現在職員不足がありなかなか外出できない状態です。今後の職員の増員を期待しつつ、人数を分けての外出を取り組んで行く。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。